



LLAMADO A PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGO

El Hospital de Niños Dr. Roberto del Río, llama a proveer 1 cargo de **Jefe(a) Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional** – Profesional con Calidad Jurídica Contrata.

N° de Cargos	Cargo	Calidad Jurídica/Horas /Ley	Establecimiento
1	JEFE(A) UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Contrata / 44 horas/ Ley N° 18.834	Hospital de Niños Dr. Roberto del Río.

Los antecedentes del proceso se encontrarán en las páginas: www.hrrrio.cl; www.empleospublicos.cl

DR. NÉSTOR ORTEGA LASTRA
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RIO



BASES DEL PROCESO DE LLAMADO DE SELECCIÓN DE PERSONAS PARA LA PROVISION DE CARGO A CONTRATA DE JEFE(A) UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL; HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RIO.

1.- IDENTIFICACION DE LA VACANTE:

Tipo de Proceso	ABIERTO
Nombre del Cargo	JEFE(A) UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
Nº de Vacantes	1
Calidad Jurídica / Horas / Ley / Jornada	Contrata/44 HORAS/ Ley Nº 18.834/ Diurno
Estamento	Profesional
Grado / Sueldo Bruto	Grado °10 / Renta Bruta: \$1.832.242
Unidad de Desempeño	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
Dependencia de Jefatura	SUBDIRECCIÓN DE GESTION DE PERSONAS
Lugar de Desempeño	Profesor Zañartu #1085, Comuna de Independencia

NOTA: Se informa que el recinto del Hospital no cuenta con estacionamiento privado.

2.- REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

Los/as postulantes deberán acreditar al momento de la postulación el cumplimiento de los siguientes requisitos:

2.1. Requisitos Generales: Los/las postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos generales señalados en el Artículo 12 del Estatuto Administrativo, el cual señala que para ingresar a la Administración del Estado será necesario:

- Ser ciudadano/a.
- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- Poseer el nivel educacional o título profesional que por la naturaleza del empleo exija la ley.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- No estar inhabilitado(a) para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen simple o delito.



DEBIDO A LA ALERTA SANITARIA

TODOS LOS EXTRANJEROS PODRAN POSTULAR ACREDITANDO:

- 1. TÍTULO APOSTILLADO EN SU PAÍS**
- 2. CEDULA DE IDENTIDAD CHILENA**
- 3. VISA DE TRABAJO**
- 4. RESIDENCIA**

Sin perjuicio de lo anterior, los/as postulantes no deberán estar afecto/as a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N° 1/19653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- Tener vigentes o suscribir, por si o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Establecimiento.
- Tener litigios pendientes con el Establecimiento, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos/as, adoptados/as o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser Director/a, administrador/a, representante o socio/a titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando esta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Establecimiento.
- Ser cónyuge, hijo/a, adoptado/a o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios Directivos del Establecimiento hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio Nacional, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

2.2. Requisitos Específicos: **PROFESIONALES**

A continuación, se presentan aspectos que se consideran relacionados con el buen desempeño esperado del Cargo, que orientarán la evaluación de los/as candidatos/as, en el proceso de selección.

Experiencia Laboral	Requerida (según DFL Para Grados del 8° al 10°)	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a 3 años en el sector público o privado. - Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a 4 años en el sector público o privado.
	Requerida (según DFL Para Grados del 11° al 14°)	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a 1 año en el sector público o privado.



		<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a 2 años en el sector público o privado.
	Requerida (según DFL Para Grados del 15° al 16°)	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente
	Requerido (Según Jefatura)	<ul style="list-style-type: none"> - Mínimo 5 años como Ingeniero en Prevención de Riesgos en hospitales del sector público. - Mínimo 2 años de experiencia como Jefe(a) de Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional en hospitales del sector público.
Estudios	Requerida (Según DFL)	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. - Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.
	Requeridos (Según Jefatura)	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniero en prevención de Riesgos con registro del SNS e Inscripción en la SEREMI.
Capacitación y conocimientos adicionales deseables	Cursos/Pos grados / Postítulos	<p>Excluyente curso y/o capacitación como Relator y diseñador Instruccional de “Emergencias y desastres en Hospitales”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Excluyente curso y/o capacitación en “Implementación Nacional en Módulo de Emergencias en plataforma MIDAS del MINSAL” - Excluyente curso y/o capacitación de “Protección Radiológica” - Excluyente curso y/o capacitación en “Manejo de Emergencias para Funcionarios de la Salud” - Excluyente curso y/o capacitación en “Brigadas de Emergencias y Evacuación” - Excluyente curso y/o capacitación en “Liderazgo y gestión de equipos en Tiempos de crisis” - Excluyente curso y/o capacitación en “Habilidades Directivas, liderazgo para la Gestión” - Deseable curso y/o capacitación en “Capacitación en software para la Gestión de Riesgos en emergencias, desastres y epidemias” - Deseable curso y/o capacitación en “Psicología de la Emergencia” - Deseable curso y/o capacitación en “Uso y manejo de extintores con simulador” - Deseable curso y/o capacitación en “Investigación de accidentes” - Deseable curso y/o capacitación en “Aplicación de la Ergonomía en el trabajo” - Deseable curso y/o capacitación en “Aplicación de Técnicas preventivas”



		<ul style="list-style-type: none"> - Deseable curso y/o capacitación en “Identificación y Evaluación de Riesgos, IPER” - Deseable curso y/o capacitación en “Implementador PROSPEL” -Deseable curso y/o capacitación en “Protocolo PREXOR” - Deseable curso y/o capacitación de “Protocolo Trastorno musculo esquelético de extremidades superiores (TMERT) - Deseable curso y/o capacitación en “Protocolo MINSAL ISTAS 21”
	<p>Conocimientos y/o Habilidades Técnicas</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en Vigilancia Médica a trabajadores expuestos a diferentes factores de físico químico (ej: radiaciones ionizantes, citotóxicos, Xileno, formaldehído) - Manejo Ley 16.744 (Normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales) - Manejo Decreto Supremo 594 (Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo). - Vasto Conocimiento en Emergencia y Desastres. - Programa de Mutualidad - Conocimiento en evacuación y plan de emergencia en Hospitales públicos - Habilidades para dar charlas y dictar capacitaciones. - Deseable implementación de Protocolo ISTAS 21 - Deseable implementación de Protocolo Trastorno musculo esquelético. - Deseable implementación de Protocolo Citostáticos.

3.- PROCEDIMIENTO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES **PROCESO DE SELECCIÓN ABIERTO:**

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Currículum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV) y adjuntar los documentos solicitados en Documentos Requeridos para postular, Dichos documentos deben ser adjuntados/actualizados para poder postular:

- a) Currículum Vitae
- b) Fotocopia simple de la Cédula de Identidad por ambos lados.
- c) Fotocopia de Certificado de título profesional.
- d) Fotocopias de Certificados que acrediten experiencia en cargos similares o afines, referente a los cargos indicados en el Currículum Vitae y que tengan relación con las áreas de desempeño del cargo, emitidos por la oficina de personal de su antiguo o actual empleador; Certificado de Cotizaciones, u otro documento formal que acredite la experiencia solicitada.
- e) Relación de Servicio en el caso de Funcionarios Públicos.
- f) Los certificados de cursos deben acreditar una duración de 16 horas como mínimo y poseer una antigüedad de 5 años como máximo.

Los documentos antes señalados se deben ingresar en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción “Adjuntar Archivos”, donde deberá adjuntar cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un número de ticket. Si él o la postulante no adjuntan los documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción de postular, quedando imposibilitado de aplicar a la convocatoria.

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.

Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. Las/os postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos que no cumplan con el perfil de competencias y/o los requisitos establecidos.



Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones de todos/as los/as postulantes que se presenten a este proceso.

No se recibirán postulaciones por otra vía distinta a la anteriormente señalada ni antecedentes fuera del plazo establecido.

4.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

El procedimiento de selección se realizará cursando las siguientes etapas o factores:

ETAPA 1: EVALUACION CURRICULAR

En esta etapa se evaluará el factor "Estudios y cursos de formación educacional y de capacitación" asignándose puntaje sobre la base de los antecedentes aportados por los postulantes.

El puntaje total de este factor se obtendrá mediante la suma de los siguientes 2 subfactores, a saber:

- 1. Subfactor Título/Licencia:** Se otorgará un **puntaje único ponderado de 10 puntos** de acuerdo al certificado de Título Profesional / Técnico / Técnico de Nivel Superior/Licencia de Enseñanza Media, entregada por el Ministerio de Educación o avalada por este, según requiera.
- 2. Subfactor Cursos de formación educacional y de capacitación:** Para los efectos de este subfactor, se entenderán los cursos de formación educacional, de capacitaciones relacionadas con el cargo.

Este subfactor requerirá por curso una duración de más de 16 horas, y no tener más de 5 años de antigüedad, desde la fecha de iniciación del Proceso de Selección.

Se evaluarán los certificados que acrediten nivel educacional, formación y capacitaciones que tengan relación con el área de desempeño y que se indican en los Requisitos establecidos. En el caso de postulantes pertenecientes al Sector Público, podrán presentar el listado de Capacitaciones emitido por la oficina de Capacitación respectiva con firma y timbre de la persona responsable

FACTOR: FORMACION EDUCACIONAL

Mediante la tabla que se muestra a continuación, se realizará la evaluación curricular de los antecedentes presentados por cada postulante, y se asignaran los puntajes de acuerdo a la siguiente tabla.

Los postulantes que no alcancen el puntaje mínimo, no podrán pasar a la siguiente etapa.

Esta etapa tiene un **puntaje único ponderado de 10 puntos**, quien no alcance este puntaje **no podrá pasar a la siguiente etapa**. Cada postulante puede ser clasificado en una de las categorías señaladas para cada factor y subfactor.

Formación	Puntaje	%	Puntaje Ponderado
Título de Prevencionista de Riesgos con inscripción en SEREMI	100	10	10

FACTOR: CURSOS DE FORMACIÓN EDUCACIONAL Y DE CAPACITACIÓN:



En el caso de la especialización, se sumaran los puntajes de los requisitos aquí señalados, de acuerdo a las especializaciones que posea cada postulante, pudiendo cada uno de ellos obtener un puntaje bruto máximo de 100 Puntos y un puntaje bruto mínimo de 80 puntos.

Este subfactor tendrá un peso total de un 10%, con un mínimo Puntaje ponderado de 8 puntos y un máximo puntaje ponderado de 10 puntos, tal como se muestra en la siguiente tabla.

Especialización	Puntaje por curso	Sumatoria Puntaje bruto (min – máx.)	%	Puntaje Ponderado
“Implementación Nacional en Módulo de Emergencias en plataforma MIDAS del MINSAL” (EXCLUYENTE)	15	Puntaje mínimo: 80 Puntaje Máximo: 100	10	Puntaje mínimo: 8 Puntaje Máximo: 10
“Manejo de Emergencias para Funcionarios de la Salud” (EXCLUYENTE)	15			
“Emergencias y desastres en Hospitales” (EXCLUYENTE)	15			
“Protección Radiológica” (EXCLUYENTE)	15			
“Habilidades Directivas, liderazgo para la Gestión” (EXCLUYENTE)	10			
“Liderazgo y gestión de equipos en Tiempos de crisis” (EXCLUYENTE)	10			
- “Capacitación en software para la Gestión de Riesgos en emergencias, desastres y epidemias” - “Psicología de la Emergencia” - “Uso y manejo de extintores con simulador” - “Investigación de accidentes” - “Aplicación de la Ergonomía en el trabajo” - “Aplicación de Técnicas preventivas” - “Identificación y Evaluación de Riesgos, IPER” - “Implementador PROSPEL”	20			



- "Protocolo PREXOR"
 - "Protocolo Trastorno musculoesquelético de extremidades superiores (TMERT)
 - "Protocolo MINSAL ISTAS 21"
(DESEABLES)

--	--	--	--

ETAPA 2: EXPERIENCIA LABORAL: Comprende la evaluación del tiempo de experiencia en funciones que tengan relación con las áreas de desempeño del cargo. Este factor sólo otorgará el puntaje correspondiente a quienes certifiquen correctamente dicha experiencia mediante certificado emitido por el/la representante legal o por el área de RR.HH. o de Personal donde se desempeñó. Dicho certificado deberá contener:

- Firma y timbre del representante legal, jefe/a de RR.HH. o jefe/a de Personal.
- Certificados que den cuenta del periodo trabajado con fecha de ingreso y término en la organización (día, mes y año), nombre del cargo o cargos desempeñados y el período de desempeño de cada cargo, si correspondiere; Certificado de Cotizaciones, u otro documento formal que acredite la experiencia solicitada.
- En los casos de postulantes que se hayan desempeñado en el sector público pueden presentar Certificado de Relación de Servicios que se debe solicitar en las Oficinas de Recursos Humanos de la respectiva institución pública donde se desempeñó.

Nota: Las resoluciones de nombramiento del sistema público no son válidas para este proceso, porque informan sobre el inicio del contrato, no sobre el término del mismo.

Para efectos de este factor, todos los postulantes deberán acreditar, mediante certificado y detallar en currículum tipo actualizado, la experiencia en cargos y la experiencia laboral en funciones relacionadas con el cargo. Cabe señalar que para efectos de medición o cálculo de la experiencia laboral, la fecha límite a considerar corresponderá a la fecha de emisión del certificado.

La experiencia aquí señalada tendrá un peso total de un 25%, con un **mínimo de 25 puntos** y un **máximo de 25 puntos**.

EXPERIENCIA	Puntaje	%	Puntaje Ponderado
Mínimo 5 años de experiencia como Ingeniero en Prevención de Riesgos en hospitales del sector público	50	25	12.5
Mínimo 2 años de experiencia Jefe(a) de Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional en hospitales del sector público.	50		12.5

ETAPA 3: EVALUACION TECNICA: En esta etapa se evaluará la competencia técnica para el desempeño del cargo mediante una Entrevista de Valoración Global y los puntajes serán los que se asignen en conformidad a la tabla de valores indicada más adelante, cumpliendo con las siguientes categorías:

- Adecuación Alta al Perfil de Cargo: considera que el postulante, cuenta con las competencias técnicas para el desempeño de la tarea,
- Adecuación Media al Perfil de Cargo: se entiende que el postulante, cuenta con las competencias técnicas, para desempeñar bien su tarea, no obstante se requiere de una evaluación en el puesto de trabajo una vez iniciada su tarea.



- Adecuación Baja al Perfil de Cargo: las competencias técnicas son deficientes, para realizar la tarea.

La Entrevista Técnica y Comisión de Selección estará constituida por:

- Subdirección de Gestión de Personas
- Jefe(a) Unidad de Desarrollo Organizacional
- Jefe(a) de Gestión de Personas
- Todos los Representantes gremiales del Hospital de Niños Dr. Roberto del Río, *como veedor del proceso.*

Nombre de Planta	Asociación Gremial Correspondiente
Médicos, Odontólogos(as), Químicos Farmacéuticos	ASOMED
Profesionales Universitarios	FENPRUS
Enfermeras(os) Universitarias(os)	ASENF
Administrativos	FENATS/ ASOCIACION Nº1
Auxiliares	FENATS/ ASOCIACION Nº1
Técnicos	AFUTEPA

Esta reunión se efectuará a través de una entrevista, la cual será presencial en la ciudad de Santiago según calendario publicado; la hora de presentación se le notificará al postulante oportunamente vía correo electrónico, o de manera telefónica, **quien realiza la cita es la unidad quien solicita el cargo.** (De manera ocasional y de fuerza mayor, se podría realizar la entrevista online).

PROCESO	RESPONSABLE
Revisión de antecedentes y filtro curricular	Unidad de Reclutamiento y Selección
Entrevista Técnica/Comisión de Selección	Unidad que solicita el cargo.
Evaluación Psicolaboral.	Unidad de Reclutamiento y Selección
Definición de Finalista	Comisión de Selección Técnica.

Resultado de la entrevista: **La Unidad que solicito el cargo,** hará llegar a Reclutamiento y Selección la nómina con la identificación de los postulantes entrevistados y el puntaje total obtenido por cada uno de ellos, junto con la planilla debidamente firmada, con las evaluaciones individuales efectuadas por los integrantes de la comisión entrevistadora.

SOBRE LA EVALUACIÓN TÉCNICA: (*evaluación que realiza la unidad solicitante*)

Posterior a la evaluación curricular, se aplicará una evaluación técnica a los y las postulantes que califiquen para esta etapa. Esta tiene por objetivo conocer el grado en que el candidato(a) posee habilidades y conocimientos en materias específicas del cargo.

La evaluación será desarrollada por el área que solicita el proceso y aplicada por el/la encargado/a del mismo a todos los/as postulantes que hubieren sido seleccionados en la fase anterior. Los instrumentos de evaluación pueden ser los siguientes:

Prueba de conocimientos: Un referente técnico del área desarrolla una prueba escrita con alternativas o desarrollo, un estudio de caso o cualquier otro tipo de formato que permita dilucidar el nivel de conocimientos o competencias técnicas de una persona. Además, se debe determinar la escala de notas y calificación mínima para aprobar.

En el caso de que alguno de los o las postulantes presente alguna discapacidad física, la prueba se debe ajustar a las necesidades de la persona, con el objetivo de no discriminar por este motivo. Lo anterior, siempre y cuando la condición de discapacidad sea informada con anticipación por el o la postulante en su solicitud para el cargo.

Se deben aplicar la misma prueba o entrevista técnica a todos(as) los(as) candidatos(as), asegurando la igualdad de oportunidades, salvo en los casos de postulantes que presenten alguna discapacidad donde se debe adecuar las pruebas a él o la postulante.



Esta etapa tiene un **máximo ponderado de 25 puntos** y un puntaje **mínimo ponderado de 15 puntos** para pasar a la siguiente etapa.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima, **no podrán pasar a la siguiente etapa.**

FACTOR	CATEGORIAS	PUNTAJE	PONDERADOR	PUNTAJE PONDERADO
EVALUACIÓN TÉCNICA	Adecuación al perfil, Alto	75 a 100	25	18.75 a 25
	Adecuación al perfil, Medio	60 a 74		15 a 18.5
	Adecuación al perfil, Bajo	0 a 59		0

ETAPA 4: APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN ADECUACIÓN PSICOLABORAL PARA EL CARGO:

En esta etapa se evaluará la adecuación psicológica del postulante en relación al perfil del cargo. El método utilizado será aquel que permita medir las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del cargo (entrevistas por competencias y/o test psicológicos). La Evaluación Psicolaboral será realizada por profesionales de la Unidad de Reclutamiento y Selección de la Institución, y ésta podrá ejecutarse de forma presencial u online; la hora de presentación se le notificará al postulante oportunamente vía correo electrónico o telefónicamente.

Esta etapa tiene un **máximo ponderado de 30 puntos** y un puntaje **mínimo ponderado de 18 puntos**.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima, **quedarán inmediatamente fuera del proceso.**

FACTOR	CATEGORIAS	PUNTAJE	PONDERADOR	PUNTAJE PONDERADO
EVALUACIÓN PSICOLABORAL	Adecuación al perfil, Alto	75 a 100	30	22.5 a 30
	Adecuación al perfil, Medio	60 a 74		18 a 22.2
	Adecuación al perfil, Bajo	0 a 59		0

ETAPA 5: PROPUESTA DE NOMINA DE CANDIDATOS IDÓNEOS

Para ser considerado candidato idóneo, el/la postulante deberá reunir un puntaje igual o superior a **76** puntos.

Para el cálculo de los puntajes finales se considerarán solo aquellos postulantes que hubieren obtenido los puntajes mínimos asignados para cada etapa. El postulante que no obtenga el puntaje mínimo de cada etapa y final, no podrá continuar en el proceso de selección.

Como resultado del proceso de selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección propondrá a la Comisión de Selección una nómina con los nombres de los/as candidatos/as que hayan obtenido el puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo.



ETAPA 6: DETERMINACIÓN DEL POSTULANTE QUE OCUPARÁ EL CARGO VACANTE:

La Comisión de Selección definirá al postulante que ocupará la vacante a partir de la nómina presentada por la Unidad de Reclutamiento y Selección, ponderando todos los antecedentes que obren bajo su poder, pudiendo elegir a cualquiera de ellos.

****SE DEJA ESTABLECIDO QUE LA PERSONA SELECCIONADA TENDRÁ UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A LOS 3 MESES, QUE DEFINIRÁ LA CONTINUIDAD DEL CONTRATO.**

5. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS OFICIALES DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

En el caso de haber suficientes postulantes idóneos, la autoridad facultada para hacer el nombramiento, seleccionará a una de las personas propuestas y la Unidad de Reclutamiento y Selección notificará telefónicamente y por correo electrónico.

La aceptación del cargo deberá efectuarse dentro de los cinco días siguientes a su notificación, mediante correo electrónico a 'seleccion.hrrrio@redsalud.gov.cl' Si no lo hiciera, la autoridad facultada nombrará a alguno de los otros postulantes propuestos.

El Proceso de Selección se resolverá a más tardar el día establecido según el calendario, y su resultado será informado en el Portal de Empleos Públicos, y la página del Hospital Gestor Documental a más tardar dentro de los 10 días hábiles siguientes a su conclusión. Además, se les notificará vía correo electrónico (en caso que se requiera). Nuestro departamento se reserva el derecho de modificar su calendario en caso que sea necesario.

6.- FACTORES DE EVALUACIÓN, PONDERACIÓN Y PUNTAJE DEL PROCESO COMPLETO

CARGO	ESTUDIOS FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	EXPERIENCIA LABORAL	ENTREVISTA TECNICA	EVALUACIÓN PSICOLABORAL	TOTAL
JEFE(A) UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	20%	25%	25%	30%	100%

****SE DEJA ESTABLECIDO QUE LA PERSONA SELECCIONADA TENDRÁ UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A LOS 3 MESES, QUE DEFINIRÁ LA CONTINUIDAD DEL CONTRATO.**

7.- CRONOGRAMA

Etapa del Proceso de Selección	Fecha y plazos
Recepción de Antecedentes	17/01 a 21/01
Análisis Curricular	24/01 a 25/01
Entrevista Técnica/Comisión de Selección	26/01 a 27/01
Entrevista Psicolaboral	28/01 a 31/01
Definición de Finalista	1/02

**** La Recepción de antecedentes se realizará hasta las 13:00 horas del día 21 de enero.**



NOTA: Sin perjuicio de lo anterior, la comisión de selección se reserva el derecho a modificar los plazos contenidos en el cronograma adjunto, por razones de fuerza mayor y sin que tenga la obligación de exponer los fundamentos.

8. NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS Y CIERRE DEL PROCESO

La Unidad de Reclutamiento y Selección notificará a los/las postulantes seleccionados.

Una vez practicada la notificación con el resultado del proceso, la Unidad de Reclutamiento y Selección levantará un Acta de Cierre la que será publicada en la página web institucional sección "Trabaje con nosotros".

9. CONDICIONES GENERALES

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten en este proceso de selección.

RECORDAR QUE LAS PERSONAS INTERESADAS EN POSTULAR DEBERÁN HACERLO ÚNICAMENTE A TRAVÉS DEL PORTAL DE EMPLEOS PÚBLICOS, PARA LO CUAL DEBERÁN REGISTRARSE PREVIAMENTE COMO USUARIOS DE ÉSTE Y COMPLETAR EL CURRÍCULUM VITAE DEL PORTAL (EN EL MENÚ MI CV, EN VER CV) Y ADJUNTAR LOS DOCUMENTOS SOLICITADOS EN DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR, DICHS DOCUMENTOS DEBEN SER ADJUNTADOS/ACTUALIZADOS PARA PODER POSTULAR:

RECORDAR QUE LOS DOCUMENTOS SOLICITADOS PARA POSTULAR SOLO TENDRÁN VALIDEZ SI SON SUBIDOS A LA PÁGINA DE EMPLEOS PÚBLICOS, ES DECIR, NO SE RECIBIRÁN POSTULACIONES POR CORREO ELECTRÓNICO.

10.- PERFIL DE CARGO:

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Identificación del Cargo	
Nombre del Cargo	Jefe Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional
Centro de Responsabilidad	Subdirección de Gestión de Personas
Centro de Costo	Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional
Fecha actualización	Diciembre 2021
Jefatura	Subdirector de Gestión de las personas
Requisitos Académicos:	
Ingeniero en Prevención de Riesgos con registro del SNS e Inscripción en la SEREMI.	
Capacitación o formación en un área específica (ACREDITABLE):	
- Excluyente curso y/o capacitación como Relator y diseñador Instruccional de "Emergencias y desastres en Hospitales"	
- Excluyente curso y/o capacitación en "Implementación Nacional en Módulo de Emergencias en plataforma MIDAS del MINSAL"	



- Excluyente curso y/o capacitación de “Protección Radiológica”
- Excluyente curso y/o capacitación en “Manejo de Emergencias para Funcionarios de la Salud”
- Excluyente curso y/o capacitación en “Brigadas de Emergencias y Evacuación”
- Excluyente curso y/o capacitación en “Liderazgo y gestión de equipos en Tiempos de crisis”
- Excluyente curso y/o capacitación en “Habilidades Directivas, liderazgo para la Gestión”
- Deseable curso y/o capacitación en “Capacitación en software para la Gestión de Riesgos en emergencias, desastres y epidemias”
- Deseable curso y/o capacitación en “Psicología de la Emergencia”
- Deseable curso y/o capacitación en “Uso y manejo de extintores con simulador”
- Deseable curso y/o capacitación en “Investigación de accidentes”
- Deseable curso y/o capacitación en “Aplicación de la Ergonomía en el trabajo”
- Deseable curso y/o capacitación en “Aplicación de Técnicas preventivas”
- Deseable curso y/o capacitación en “Identificación y Evaluación de Riesgos, IPER”
- Deseable curso y/o capacitación en “Implementador PROSPEL”
- Deseable curso y/o capacitación en “Protocolo PREXOR”
- Deseable curso y/o capacitación de “Protocolo Trastorno musculo esquelético de extremidades superiores (TMERT)
- Deseable curso y/o capacitación en “Protocolo MINSAL ISTAS 21”

Conocimientos y/o Habilidades Técnicas:

- Conocimiento en Vigilancia Médica a trabajadores expuestos a diferentes factores de físico químico (ej: radiaciones ionizantes, citotóxicos, Xileno, formaldehído)
- Manejo Ley 16.744 (Normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales)
- Manejo Decreto Supremo 594 (Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo).
- Vasto Conocimiento en Emergencia y Desastres.
- Programa de Mutualidad
- Conocimiento en evacuación y plan de emergencia en Hospitales públicos
- Habilidades para dar charlas y dictar capacitaciones.
- Deseable implementación de Protocolo ISTAS 21
- Deseable implementación de Protocolo Trastorno musculo esquelético.
- Deseable implementación de Protocolo Citostáticos.

Experiencia deseable en algún área:

- Mínimo 5 años de experiencia como Ingeniero en Prevención de Riesgos en hospitales del sector público
- Mínimo 2 años de experiencia Jefe(a) de Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional en hospitales del sector público.

	Liderar acciones y programas en el área de la prevención de riesgos, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los funcionarios/as del Hospital velando por el estricto cumplimiento de la normativa legal vigente. Conocer y gestionar los Programas y Protocolos MINSAL. Reportar al SSMN. Conocer el ámbito de la acreditación de los Hospitales públicos
Objetivo del Cargo	

Tipo de Jornada: Jornada completa, diurna.

II. RED DE INTERACCIÓN:

Puestos de trabajo con los cuales se relaciona al interior de su unidad y servicio, considerando la posición jerárquica respecto del puesto de trabajo.



INTERNA	
Jefatura directa del Cargo	Subdirección de Gestión de Personas
Equipo de trabajo	- Jefe Unidad de Desarrollo Organizacional - Jefe Unidad de Capacitación - Encargada de Medio Ambiente - Jefe Unidad de Gestión de Personas - Jefe Unidad de Remuneraciones y Gestión de Sistema de Recursos Humanos - Jefe Unidad de Calidad de Vida y Bienestar. - Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección.
Cargos dependientes (sobre los que ejerce jefatura o supervisión directa)	- Ingeniero en prevención de riesgos
EXTERNA	
Cargos con los cuales tiene relación directa	- Jefaturas de CR y CC - Enfermeras Supervisoras - Comité Paritario - COE - Referentes Mutualidad y SSMN

III. ANÁLISIS DEL CARGO:

a) FUNCIONES ESTRATÉGICAS DEL CARGO

1. Implementar y/o dar seguimiento a los planes, programas y normativas de prevención de riesgos y salud ocupacional de acuerdo a los lineamientos entregados por la Subdirección de Gestión de Personas, referentes del SSMN, MINSAL , y las Mutualidades correspondientes.
2. Dar cumplimiento a lo establecido en la Ley N° 16.744 y normativas complementarias, respecto a Accidentes del trabajo y Enfermedades Profesionales, aplicando los procedimientos respectivos.
3. Coordinar con la organización prestadora de la Ley N° 16.744 la ejecución de evaluaciones y programas.
4. Monitorear y supervisar el cumplimiento del decreto Supremo N° 67, sobre exenciones, rebajas y recargos de la cotización adicional diferenciada.
5. Coordinar y desarrollar el programa de capacitación en materias de prevención de riesgos y salud ocupacional.
6. Elaborar informes de accidentabilidad y ausentismo de los funcionarios del Hospital.
7. Presentar a su jefatura proyectos de prevención de riesgos para funcionarios del Hospital.
8. Asesorar y apoyar la constitución, organización y funcionamiento del Comité Paritario de Higiene y Seguridad del Hospital.
9. Coordinar el Programa Pausa Saludable del Hospital
10. Confeccionar y/o actualizar reglamentos internos de higiene y seguridad y planes de evacuación.
11. Realizar investigación de accidentabilidad e incidentes, y realizar control de la siniestrabilidad.
12. Realizar todas aquellas labores que en el ámbito de su competencia su jefatura le encomiende.

b) COMPETENCIAS CONDUCTUALES



1. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencias Transversales	Nivel de Desempeño				
	A	B	C	D	E
Orientación al Cliente Externo e Interno					x
Adaptación Cambio-Innovación				x	
Compromiso Organizacional				x	

A: BAJO; B: EN DESARROLLO; C: MEDIO; D: ALTO; E: MUY ALTO

2. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- a. **Liderazgo II** “Es la habilidad necesaria para orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo. La habilidad para fijar objetivos, el seguimiento de dichos objetivos y la capacidad de dar feedback, integrando las opiniones de los otros. Establecer claramente directivas, fijar objetivos, prioridades y comunicarlas. Tener energía y transmitirla a otros. Motivar e inspirar confianza.

Nivel requerido para el cargo (C) Modifica su estilo de interacción para adaptarse a situaciones e individuos. Trabaja activamente para generar un clima de colaboración y mantener la autoestima de otros. Obtiene compromiso hacia la acción.

- b. **Trabajo en Equipo** “Trabajar efectivamente con el equipo o personas fuera de la línea formal de autoridad (por ejemplo, pares, jefaturas) para alcanzar los objetivos de la organización; tomar medidas que respeten las necesidades y contribuciones de otros; contribuir al consenso y aceptarlo; subordinar los objetivos propios a los objetivos de la organización o del equipo”.

Nivel requerido para el cargo (E) Considera los requerimientos de otros equipos y personas como propios, sin buscar reconocimiento. Privilegia el logro de los objetivos organizacionales por sobre las circunstancias personales o del propio equipo.

- c. **Actitud Proactiva hacia la Seguridad** “Estar consciente sobre las condiciones que afectan la seguridad de las personas, equipos y servicio”.

Nivel requerido para el cargo (E) Alienta a otros para que observen las reglas y procedimientos. Habilita canales de información para que las personas puedan reportar anomalías, riesgos o situaciones inseguras.

- d. **Comunicación Efectiva** “Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas de forma efectiva. Es la capacidad de escuchar al otro y entenderlo. Comprender la dinámica de grupos y el



diseño efectivo de reuniones. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad”.

Nivel de desempeño requerido (E) Se comunica de manera clara, eficiente, y fluida, ajustando su lenguaje verbal y gestual para mantener la atención. Está constantemente atento a las reacciones y el nivel de interés del interlocutor para modificar la organización del mensaje o cambiar el estilo de acuerdo a las circunstancias. Escucha atentamente a los demás y con empatía, esforzándose por comprender el significado de la información que recibe.