



929 \*03.03.2021

Unidad de Reclutamiento y Selección  
MINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RIO  
SUBDIREC. GESTION DE LAS PERSONAS  
DR. NOL /MAM/LEH/MDA/WSC  
Nº 92/2 24/02/2021

**RESOLUCION EXENTA Nº**

Santiago,

VISTOS: Los intereses, estructura organizacional y necesidades del Hospital Roberto del Río; lo establecido en el DFL. Nº 28/2017 que fija la planta del Servicio de Salud Metropolitano Norte; Formulario de Solicitud de llamado a concurso con la debida aprobación de la Subdirección Administrativa, y la Subdirección de Gestión de Personas ; DFL. Nº 29/2004, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18834, sobre Estatuto Administrativo; Las facultades conferidas en la letra f) del artículo 36 del Decreto con Fuerza de Ley Nº1 del Ministerio de Salud del año 2006, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley Nº 2763 de 1979, modificado por la Ley Nº 19937/2004 y de las Leyes Nº18.933 y 18.463 y su Reglamento aprobado por DS. Nº 140/2004, ambos del Ministerio de Salud; Lo dispuesto en la letra f) del artículo 23 del Decreto Nº 38 que fija el texto del "Reglamento Orgánico de los Establecimientos de Autogestión en Red"; las Resoluciones Nº 1600/2008 y 06/2019, ambas de la Contraloría General de la República las cuales establecen las normas sobre exención del trámite de Toma de Razón, y la Resolución Afecta Nº1015/2020, dicto lo siguiente:


**CONSIDERANDO:**

- 1.- Que la Resolución Exenta Nº 112 del 15-01-2021 llamó a Proceso de Selección de Antecedentes para proveer 01 Cargo de **Enfermera/o 22 horas** de la Unidad de URACI del Hospital de Niños Dr.Roberto del Río, **Grado 14** de la EUS, Ley 18.834, Contrata.-
- 2.- Que la publicación del aviso que llama a dicho Proceso de Selección fue publicada en [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) y en [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl), Link "Trabaje con Nosotros".
- 3.- Que cumpliéndose a cabalidad las Etapas del Proceso de Selección de acuerdo a los criterios de Evaluación contenidos en la Resolución Exenta a la que se ha hecho mención en el presente acto administrativo, se hace imprescindible realizar el cierre del Proceso de Selección.

**RESUELVO:**

- 1. **Conclúyase, proceso de selección para proveer cargo de Enfermera 22 Horas , Grado 14 EUS del Hospital Roberto del Río, el cual determino como seleccionado a D. MONICA JIMENA CORTES GANGAS quien asumirá sus funciones a contar del 01 de Marzo del 2021.**

**ANÓTESE, PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y REGÍSTRESE**

  
**DR. NÉSTOR ORTEGA LASTRA**  
 DIRECTOR  
 HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RIO

  
**TRANSCRITO FIELMENTE**  
**MINISTRO DE FE**

**DISTRIBUCIÓN:**

- Dirección/SGDP.
- Unidad de Registro de Personal.
- Unidad de Reclutamiento y Selección.
- Unidad de Asesoría Jurídica.
- Oficina de Partes.
- Interesada.



**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO ENFERMERA 22 HORAS PARA LA**  
**UNIDAD DE URACI**  
**HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO**

En la ciudad de Santiago, a 24 de Febrero de 2021, en el marco del proceso de selección para proveer cargo Enfermera, Unidad de URACI, del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 19 de Enero de 2021 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) y página web institucional ([www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)), para el cargo de Enfermera 22 Horas con fecha límite de recepción de antecedentes el día 25 de Enero de 2021, periodo en el que se reciben un total de 8 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Rut	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
12.812.184-6	15	25
19.406.792-5	15	25
18.599.558-5	15	25
17.160.698-5	15	25
15.618.661-9	15	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, presentándose los siguientes aspirantes y de acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Rut	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
12.812.184-6	15	25	25
19.406.792-5	15	25	0
18.599.558-5	15	25	0
17.160.698-5	15	25	0
15.618.661-9	15	25	0

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a los siguientes candidatos, quedando de la siguiente forma, la tabla de puntajes:

Rut	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
12.812.184-6	15	25	25	25	90

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 65 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Rut	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
12.812.184-6	15	25	25	25	90

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

UNIDAD DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

**MÓNICA JIMENA CORTES GANGAS**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)

Hospital de Niños  
Roberto del Río  
Enfermera Supervisora  
[Firma]  
-----  
**Jefe Unidad**  
Hospital de niños Roberto del Río

[Firma]  
-----  
**Psicólogo Unidad de Reclutamiento y Selección**  
Hospital de niños Roberto del Río

