

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE TECNICO/A EN ENFERMERIA**  
**HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO**

En la ciudad de Santiago, a 31 de Julio de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo de Técnico en Enfermería a Contrata, Unidad Salud Mental, del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 26 de Junio de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)), y página web Institucional ([www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)), para el cargo de Técnico en Enfermería con fecha límite de recepción de antecedentes el día 02 de Julio de 2019, período en el que se reciben un total de 15 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

| Nombre                 | Formación Educacional (ptje) | Experiencia (ptje) |
|------------------------|------------------------------|--------------------|
| Marcela Acuña          | 10                           | 15                 |
| Felipe Briones         | 10                           | 15                 |
| Yerson Cisterna        | 10                           | 15                 |
| Yuk-Moy Beltrán Castro | 10                           | 15                 |
| Jorge Maturana Herrera | 10                           | 15                 |

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión logra contactar y citar a tres postulantes, presentándose solo dos ellos. De acuerdo a la entrevista personal y prueba técnica, los puntajes quedan de la siguiente forma:

| Nombre         | Formación Educacional | Experiencia | Entrevista Técnica |
|----------------|-----------------------|-------------|--------------------|
| Marcela Acuña  | 10                    | 15          | 35                 |
| Felipe Briones | 10                    | 15          | 35                 |

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a uno de los candidatos, ya que el Sr. Felipe Briones desiste de continuar participando del proceso de selección. Culminada esta etapa, la tabla de puntajes queda de la siguiente forma:

| Nombre        | Formación Educacional | Experiencia | Entrevista Técnica | Evaluación Psicolaboral | Puntaje total |
|---------------|-----------------------|-------------|--------------------|-------------------------|---------------|
| Marcela Acuña | 10                    | 15          | 35                 | 25                      | 85            |

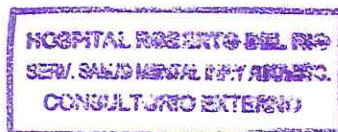
5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

| Nombre                 | Formación Educativa | Experiencia | Entrevista Técnica | Evaluación Psicolaboral | Puntaje total |
|------------------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------------|---------------|
| Marcela Acuña Olivares | 10                  | 15          | 35                 | 25                      | 85            |

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento a la Técnico en Enfermería:

**Marcela Acuña Olivares**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)



*PP. Paula Neira Piña*



Paula Neira Piña  
18.299.246-1  
Enfermera U de Chile

**María Eliana Barrientos**  
Enfermera Supervisora  
Unidad Salud Mental  
Hospital de niños Roberto del Río



*Carolina Herrera Francosa*

**Carolina Herrera Francosa**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río

| ETAPA   | FACTOR   | SUBFACTOR                             | CRITERIO  | PUNTAJE SUBFACTOR | PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR | PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA | Marcela Acuña | Felipe Briones | Yerson Oisterna | Yuk-moy Beltran | Jorge Maturana        |  |
|---|--|---------------------------------------|---|-------------------|---------------------------|---------------------------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|--|
| 1   | Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación | Formación Educativa                   | Técnico/a en Enfermería   | 10                | 15                        | 10                              | 10            | 10             | 10              | 10              | 10                    |  |
|   |  |                                       | No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo                    | 0                 |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |
|   |  | Capacitaciones o Postgrados           | Curso Contención Física de Pacientes  | 3                 |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |
|   |  |                                       | Curso IAAS  | 2                 |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |
| 2   | Experiencia Laboral  | Experiencia Laboral                   | Experiencia mayor a 2 años en atención de pacientes en el sistema público o privado.                | 15                | 15                        | 10                              | 15            | 15             | 15              | 15              | 15                    |  |
|   |  |                                       | Experiencia entre 1 y 2 años en atención de pacientes en el sistema público o privado.              | 10                |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |
|   |  |                                       | Experiencia menor a 1 año atención de pacientes en el sistema público o privado.                    | 0                 |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |
| 4   | Evaluación Técnica   | Entrevista Técnica                    | El postulante es Apto para el cargo   | 35                | 35                        | 25                              | 35            | 35             |                 |                 |                       |  |
|   |  |                                       | El postulante es Apto con Observaciones para el cargo   | 25                |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |
|   |  |                                       | El postulante es No Apto para el cargo  | 0                 |                           |                                 |               |                | No se Presenta  | No contesta     |                       |  |
| 5   | Aptitudes específicas para el desempeño de la Función      | Adecuación Psicolaboral para el cargo | Entrevista y test de apreciación  | 35                | 35                        | 25                              |               |                |                 |                 |                       |  |
|   |  |                                       | Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo  |                   |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |
|   |  |                                       | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo | 25                |                           |                                 |               |                |                 | 25              |                       |  |
|   |  |                                       | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo          | 0                 |                           |                                 |               |                |                 |                 | desiste de participar |  |
| <b>Total</b>  |  |                                       |   |                   | 100                       | 70                              | 85            | 60             | 25              | 25              | 25                    |  |
| <b>Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo</b> |  |                                       |   |                   |                           |                                 |               |                |                 |                 |                       |  |