

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE SUBDIRECTOR (A) GESTION DE PERSONAS
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO

En la ciudad de Santiago, a 19 de Agosto de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Subdirector (a) de Gestión de Personas del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. Recepción de Antecedentes: con fecha 05 de Julio de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) y página web institucional (www.hrrio.cl), para el cargo de Subdirector (a) Gestión de Personas con fecha límite de recepción de antecedentes el día 11 de Julio de 2019, período en el que se reciben un total de 156 Curriculum Vitae.

2. Análisis Curricular: la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases, se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Luciano Cisternas	13	13
Daniel Pincheira	12	15

3. Entrevistas Técnica: la comisión cita a los postulantes, presentándose los dos aspirantes y de acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Luciano Cisternas	13	13	25
Daniel Pincheira	12	15	25

4. Evaluación Psicolaboral: la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a los candidatos, quedando de la siguiente forma, la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Luciano Cisternas	13	13	25	0	51
Daniel Pincheira	12	15	25	0	52



5. **Definición de Finalista:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, al puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo para el cargo, y al desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del presente proceso, es que la Comisión decide dejar **Desierto** el presente Proceso de Selección.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



MINISTERIO DE SALUD S.S. NORTE
DIRECTOR
H. DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO

Dr. Ricardo Pinto Muñoz
Director
Hospital de niños Roberto del Río



HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO
S.S. NORTE
JEFE
UNIDAD
RECLUTAMIENTO
Y SELECCIÓN

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Luciano Cisternas	Daniel Pincheira
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10	10	10
			NO posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
		Capacitación y/o Postgrados	Magister en Gestión de RRHH o Administración Pública	3			3	
			Diplomado en Recursos Humanos o Administración	2			2	
2	Experiencia Laboral	Experiencia laboral como Jefatura	Experiencia laboral mayor a 3 años como Jefatura en el área de RRHH en el servicio público.	8	15	13	6	8
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años como Jefatura en el área de RRHH en el servicio público.	6				
			Experiencia laboral menor a 2 años como Jefatura en el área de RRHH en el servicio público o privado.	0				
			Experiencia mínima de 5 años en el área de RRHH en el servicio público o privado.	5			5	5
3	Evaluación Técnica	Experiencia en el sector Salud	Experiencia laboral de 1 año en el área de recursos humanos del sector público de Salud	2	35	25	2	2
			El postulante es Apto para el cargo	35				
		Entrevista Técnica	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25			25	25
			El postulante es No Apto para el cargo	0				
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral define como Recomendable para el cargo	35	100	73	0	0
			define como Recomendable con Reparos para el cargo	25				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral define como no Recomendable para el cargo	0			0	0
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo				100	73		51	52



