



ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE SECRETARIA/O UNIDAD DE
PEDIATRÍA
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO

En la ciudad de Santiago, a 13 de Agosto de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo de Secretaria(o) a Contrata, Unidad de Pediatría, del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 11 de Julio de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl), y página web Institucional (www.hrrrio.cl), para el cargo de Secretaria(o) con fecha límite de recepción de antecedentes el día 17 de Julio de 2019, período en el que se reciben un total de 97 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados las siguientes candidatas, quienes son llamadas a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Marcela Araya	10	10
Katherine Briones	10	10
Camila Contreras	10	15
Grettys Devia	10	10
Isabel González	10	10
Carolina Lefeuvre	10	10
Roxana Martínez	10	10
Pamela Martínez Palo	10	15
Carolina Mendoza	10	10
Pamela Mora	10	10
Judith Soto	10	15
Yesenia Vásquez	10	15
Dayane Reyes	10	15
Natalia Ramírez	10	15
Daisy Canales	10	10
Macarena Arredondo	10	13

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión logra contactar a 7 de las 15 postulantes, desistiendo una de ellas: Camila Contreras. De acuerdo a la entrevista técnica, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Roxana Martínez M.	10	10	35
Pamela Martínez P.	10	15	35
Pamela Mora G.	10	10	35
Dayane Reyes V.	10	15	35
Daisy Canales F.	10	10	0
Macarena Arredondo L.	10	13	35



4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a 2 candidatas, debido a que las demás postulantes no se presentan o desisten del proceso. Culminada esta etapa, la tabla de puntajes queda de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Pamela Mora G.	10	10	35	25	80
Dayane Reyes V.	10	15	35	35	95

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 68 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Pamela Mora G.	10	10	35	25	80
Dayane Reyes V.	10	15	35	35	95

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de las postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento a la postulante:

Dayana Giselle Reyes Vallejos.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Doctor Víctor Molina
Jefe CR. Pediatría
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso.
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



EA/PA	FACTOR	SUBFACTOR	COMIENZO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN EA/PA	Rozera Matríez M	Carla Cortés S	Patricia Matríez P	Patricia Mena G	Dajare Rojas V	Disy/Carles F	Mazara Arredondo L
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Operación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10		10	10	10	10	10	10
			No posea formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Operación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5	15	8							8
			No posea capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	Experiencia laboral de más de 1 año como Secretario en el sector público o privado	10	35	25	35	Desiste		35	35		35
			Experiencia laboral entre 6 meses y 1 año como secretaria en el sector público o privado	8									
5	Aplicadas específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicológica para el cargo	Experiencia laboral menor a 6 meses como secretaria en el sector público o privado	0	35	25	No se presenta		No contestar	25	35		Desiste
			Experiencia como secretaria en el sector salud	5									
Total				100	88	55	25	61	80	95	21	58	

Rutaje mínimo para ser considerado candidato