

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ENFERMERA(O) PARA LA UNIDAD**  
**DE EMERGENCIAS**  
**HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO**

En la ciudad de Santiago, a 12 de agosto de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo de Enfermera(o) a contrata, para la Unidad Emergencias, del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 1 de julio de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) y página web institucional ([www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)), para el cargo de Enfermera(o) con fecha límite de recepción de antecedentes el día 5 de julio de 2019, período en el que se reciben un total de 247 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

| Nombre           | Formación Educacional (ptje) | Experiencia (ptje) |
|------------------|------------------------------|--------------------|
| Tabita Alvarez   | 15                           | 10                 |
| Macarena Arias   | 15                           | 10                 |
| Andres Chavez    | 15                           | 10                 |
| María José Nilo  | 15                           | 15                 |
| Rebeca Tonacca   | 15                           | 15                 |
| Fabian Contreras | 15                           | 10                 |

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose solo 5 aspirantes. De acuerdo a la entrevista personal y prueba técnica aplicada, los puntajes quedan de la siguiente forma:

| Nombre           | Formación Educacional | Experiencia | Entrevista Técnica |
|------------------|-----------------------|-------------|--------------------|
| Tabita Alvarez   | 15                    | 10          | 25                 |
| Macarena Arias   | 15                    | 10          | 35                 |
| María José Nilo  | 15                    | 15          | 25                 |
| Rebeca Tonacca   | 15                    | 15          | 35                 |
| Fabian Contreras | 15                    | 10          | 25                 |

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a cinco candidatos, quedando de la siguiente forma, la tabla de puntajes:

| Nombre           | Formación Educacional | Experiencia | Entrevista Técnica | Evaluación Psicolaboral | Puntaje total |
|------------------|-----------------------|-------------|--------------------|-------------------------|---------------|
| Tabita Alvarez   | 15                    | 10          | 25                 | 0                       | 50            |
| Macarena Arias   | 15                    | 10          | 35                 | 25                      | 85            |
| María José Nilo  | 15                    | 15          | 25                 | 25                      | 80            |
| Rebeca Tonacca   | 15                    | 15          | 35                 | 35                      | 100           |
| Fabian Contreras | 15                    | 10          | 25                 | 0                       | 50            |

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 73 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

| Nombre          | Formación Educativa | Experiencia | Entrevista Técnica | Evaluación Psicolaboral | Puntaje total |
|-----------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------------|---------------|
| Macarena Arias  | 15                  | 10          | 35                 | 25                      | 85            |
| María José Nilo | 15                  | 15          | 25                 | 25                      | 80            |
| Rebeca Tonacca  | 15                  | 15          | 35                 | 35                      | 100           |

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento a la profesional:

**Rebeca Tonacca Aguilar**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)

**Paola Guajardo Zamorano**  
Subdirectora de Gestión del Cuidado  
Hospital de niños Roberto del Río

**Carolina Herrera Tróchez**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río



| ETAPA  | FACTOR   | SUBFACTOR  | CRITERIO  | PUNTAJE SUBFACTOR | PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR | PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA | Tabita Alvarez | Macarena Arias | Andres Chavez  | Maria José Nilo | Rebeca Tonacca | Fabian Contreras |
|--|--|--|---|-------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|------------------|
| 1  | Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación | Formación Educacional<br>Capacitaciones o Postgrados | Enfermero/a o Enfermero/a-matron/a  | 6                 | 15                        | 13                              | 6              | 6              | 6              | 6               | 6              | 6                |
|  |  |  | No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo                                  | 0                 |                           |                                 |                |                |                |                 |                |                  |
|  |  |  | Licencia Aprobada de Curso TRIAGE ESI   | 4                 |                           |                                 | 4              | 4              | 4              | 4               | 4              |                  |
|  |  |  | Reanimación Cardiopulmonar Avanzada   | 3                 |                           |                                 | 3              | 3              | 3              | 3               | 3              |                  |
|  |  |  | Curso IAAS  | 2                 |                           |                                 | 2              | 2              | 2              | 2               | 2              |                  |
| 2  | Experiencia Laboral  | Experiencia Laboral                                  | Experiencia mayor a 2 años como Enfermero/a pediátrico/a de servicios críticos en el sistema público o privado.   | 15                | 15                        | 10                              |                |                |                | 15              | 15             |                  |
|  |  |  | Experiencia entre 1 y 2 años como Enfermero/a pediátrico/a de servicios críticos en el sistema público o privado. | 10                |                           |                                 |                |                |                |                 |                |                  |
|  |  |  | Experiencia menor a 1 año como Enfermero/a pediátrico/a de servicios críticos en el sistema público o privado.    | 0                 |                           |                                 |                |                |                |                 |                |                  |
| 4  | Evaluación Técnica   | Entrevista Técnica                                   | El postulante es Apto para el cargo   | 35                | 35                        | 25                              |                | 35             |                |                 | 35             |                  |
|  |  |  | El postulante es Apto con Observaciones para el cargo   | 25                |                           |                                 |                |                | 25             |                 |                |                  |
|  |  |  | El postulante es No Apto para el cargo  | 0                 |                           |                                 |                |                | No se presenta |                 |                |                  |
| 5  | Aptitudes específicas para el desempeño de la Función        | Adecuación Psicolaboral para el cargo                | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo                           | 35                | 35                        | 25                              |                |                |                |                 | 35             |                  |
|  |  |  | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo               | 25                |                           |                                 |                |                | 25             |                 |                |                  |
|  |  |  | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo                        | 0                 |                           |                                 |                |                |                |                 |                |                  |
| Total  |  |  |   |                   | 100                       | 73                              | 50             | 85             | 25             | 80              | 100            | 50               |
| Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo |  |  |   |                   |                           |                                 |                |                |                |                 |                |                  |

