

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE TECNICO EN ENFERMERIA PARA**  
**LA UNIDAD DE PACIENTE CRITICO CARDIOVASCULAR**  
**HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO**

En la ciudad de Santiago, a 3 de Julio de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo de Técnico/a en Enfermería a Contrata para la Unidad de Paciente Crítico Cardiovascular, del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 18 de Junio de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) y página web institucional ([www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)), para el cargo de Técnico en Enfermería para la Unidad de Paciente Crítico Cardiovascular, con fecha límite de recepción de antecedentes el día 24 de Junio de 2019, período en el que se reciben un total de 19 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Anibal Aracena	10	15
Yuk - Moy Beltrán	12	15
Teresa Valencia	10	15
Ana Jopia	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, logrando entrevistar solo a una aspirante. De acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Ana Jopia Jorquera	10	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a la candidata, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Ana Jopia Jorquera	10	15	35	35	95

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Ana Jopia	10	15	35	35	95



6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

**Ana Genesis Jopia Jorquera**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)



**E.U. Marisella González M.**  
E. Continuidad CR. Cardiología y  
Cardiología  
14.523.466-2

---

**Marisella Santibañez Muñoz**  
**EU Supervisora (S) Unidad de Paciente Crítico Cardiovascular**  
Hospital de niños Roberto del Río



---

**Carolina Herrera Troncoso**  
**Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección**  
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Anibal Aracena	Yuk-Moy Beltrán	Teresa Valencia	Ana Jopia
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Técnico en Enfermería	10	15	10	10	10	10	10
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0						
		Capacitaciones o Postgrados	3							
		Curso RCP básico	2							
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia mayor a 1 año en área ambulatoria y/o Hospitalización en hospitales públicos o privados.	15	15	15	15	15	15	15
			Experiencia entre 6 meses y 1 año en área ambulatoria y/o Hospitalización en hospitales públicos o privados.	10						
			Experiencia menor a 6 meses en área ambulatoria y/o Hospitalización en hospitales públicos o privados.	0						
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	No se puede contactar	No se presenta	Desiste	35
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25						
			El postulante es No Apto para el cargo	0						
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25				35
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0						
Total				100	70	25	27	25	95	

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo



