

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO A CONTRATA DE SUBDIRECTOR DE
GESTION DE PERSONAS
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO

En la ciudad de Santiago, A 2 de Julio de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a contrata de Subdirector de Gestión de Personas para el Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 28 de mayo de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl), y la página web Institucional (www.hrrio.cl) para el cargo de Subdirector de Gestión de Personas con fecha límite de recepción de antecedentes el día 4 de junio de 2019, período en el que se reciben un total de 212 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Felipe Cañas	15	15
Luis Díaz	15	15
Manuel Muñoz	15	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, y de acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Felipe Cañas	15	15	25
Luis Díaz	15	15	25
Manuel Muñoz	15	15	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa solo a dos candidatos ya que el Sr. Cristian Pilquiman, no se presenta a entrevista, quedando de la siguiente forma, la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Felipe Cañas	15	15	25	0	55
Luis Díaz	15	15	25	0	55
Manuel Muñoz	15	15	25	0	55

5. **Definición de Finalista:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, al puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo para el cargo, y al desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del presente proceso, es que la Comisión decide dejar **Desierto** el presente Proceso de Selección.



En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Dr. Ricardo Pinto Muñoz
Director
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Felipe Cañas	Luis Díaz	Manuel Muñoz Araya
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	15	10	10	10
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
		Capacitación y/o Postgrados	Magister en Gestión de RRHH o Administración Pública	5	5		5	5	
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
2	Experiencia Laboral	Experiencia laboral como Jefatura	Experiencia laboral mayor a 3 años como Jefatura en el área de RRHH en el servicio público.	8	15	13	8	8	8
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años como Jefatura en el área de RRHH en el servicio público.	6					
		Experiencia laboral en RRHH	Experiencia laboral menor a 2 años como Jefatura en el área de RRHH en el servicio público o privado.	0	0		5	5	
			Experiencia mínima de 5 años en el área de RRHH en el servicio público o privado.	5					
		Experiencia en el sector Salud	Experiencia laboral de 1 año en el área de recursos humanos del sector público de Salud	2	2		2	2	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35					
3	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25	35	25	25	25	25
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					
			El postulante es Apto para el cargo	35					
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25	100	78	0	0	0
			El postulante es No Apto para el cargo	0					
			Total						
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo							55	55	55



