

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ENFERMERA COORDINADORA
PARA POLICLINICO DE LA UNIDAD DE SALUD MENTAL.

En la ciudad de Santiago, Jueves 07 de Mayo de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Enfermera Coordinadora para Policlínico de la Unidad de Salud Mental, del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 07 de Mayo 2019 se realiza llamado interno a través de Intranet, para el cargo de Enfermera Coordinadora para Policlínico de la Unidad de Salud Mental, con fecha límite de recepción de antecedentes el día 24 de abril de 2019, período en el que se reciben un total de 88 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Carmona Cueto	8	5
Diaz Lizama	8	5
Fuentevilla Maturana	11	15
Godoy Letelier	6	15
Morales Cardenas	8	5
Mujica Mureau	10	5
Neira Piña	6	13
Verdugo Carrasco	8	5

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, de los cuales solo dos de ellos pueden asistir el día y hora definida. De acuerdo a la entrevista técnica realizada, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Carmona Cueto	8	5	35
Neira Piña	6	13	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a las postulantes solicitadas por la Comisión, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Carmona Cueto	8	5	35	0	48
Neira Piña	6	13	35	35	89



5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 61 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Neira Piña	6	13	35	35	89

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de las postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Paula Neira Piña

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl



Paola Guajardo Zamorano
Subdirectora Gestión del Cuidado
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Carrmona Cueto	Neira Piña
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las bases	6	15	6	6	6
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
	Capacitaciones o Postgrados	Diplomado en Calidad y/o Administración en Establecimientos de Salud.	4					
		Capacitación en temas relacionados al área de desempeño.	3					
		Curso I.A.S.		2		2		
2	Experiencia Laboral		Experiencia mayor a 1 año como Enfermera Clínica en Psiquiatría y/o Salud Mental en el servicio público o privado.	10	15	5		8
			Experiencia entre 1 año y 6 meses como Enfermera Clínica en Psiquiatría y/o Salud Mental en el servicio público o privado.	8				
		Experiencia menor a 6 meses como Enfermera Clínica en Psiquiatría y/o Salud Mental en el servicio público o privado.	6					
		Experiencia de dos años como Enfermera Clínica en establecimientos de Salud Pública.	5				5	
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	35	35
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25				
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25		35
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0				
Total				100	61	48	89	

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo



