

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE QUIMICO FARMACEUTICO
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO

En la ciudad de Santiago, a 25 de Junio de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Químico Farmaceutico para la Unidad de Farmacia del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 17 de Abril de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl), y página web de nuestra Institución (www.hrrio.cl) para el cargo de Químico Farmaceutico con fecha límite de recepción de antecedentes el día 22 de Abril de 2019, periodo en el que se reciben un total de 14 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Simon Almendras H.	10	5
Pascual Carreño L.	12	10
Paulette Libante S.	10	10
Sabina Saldía C.	10	10
Daniela Inzunza M.	12	10
Karina Navarrete M.	10	5

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, presentándose 4 aspirantes y de acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Simon Almendras H.	10	5	35
Sabina Saldía C.	10	10	25
Daniela Inzunza M.	12	10	35
Karina Navarrete M.	10	5	0

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa solo a 3 candidatos, quedando de la siguiente forma, la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Simon Almendras H.	10	5	35	0	50
Sabina Saldía C.	10	10	25	0	50
Daniela Inzunza M.	12	10	35	35	97

5. Candidatos Idóneos: En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 65 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Daniela Inzunza M.	12	10	35	35	97

6. Definición de Finalista: considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Daniela Inzunza Medel

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl

Avelina Miranda.
Jefe Unidad Farmacia
 Hospital de niños Roberto del Río.

Carolina Herrera Troncoso.
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río.

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	RUNIAE SUBFACTOR	RUNIAE MÁXIMO FACTOR	RUNIAE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Almaraz Henríquez	Carrero López	Libarte Ska	Sáida Carrasco	Irujoza Medel	Navarrete Méndez
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional Capacitaciones o Postgrados	Quinto Farmacéutico	10	15	10	10	10	10	10	10	10
			No poseer formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0								
			Diplomado de Calidad	3								
			Curso de Farmacia/Asistencia, Farmacia Clínica y/o Farmacovigilancia	2				2				
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia mayor a 1 año en Farmacia Asistencial en el sistema público o privado	15	15	5		15	15	15	15	
			Experiencia entre 6 meses y 1 año en Farmacia Asistencial en el sistema público o privado	10								
			Experiencia menor a 6 meses en Farmacia Asistencial en el sistema público o privado	5								
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	36	35	25	36				36	
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25								
			El postulante es No Apto para el cargo	0								
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Atribución Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	36	35	25						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Réparos para el cargo	25								
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como No Recomendable para el cargo	0								
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como No Recomendable para el cargo	0								
Total				100	65	50	27	25	50	97	15	

Rutaje mínimo para ser considerado candidato a título



