

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE MEDICO CIRUJANO
PARA LA UNIDAD DE CIRUGIA GENERAL
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RIO

En la ciudad de Santiago, a 12 de Junio de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo de Medico Cirujano 22 horas a Contrata para la Unidad Cirugia General del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 09 de Mayo de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) y página web del hospital (www.hrrio.cl) para el cargo de Medico Cirujano 22 horas, con fecha límite de recepción de antecedentes el día 23 de Mayo de 2019, período en el que se reciben un total de siete Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección junto a la Comisión Técnica realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases, se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Maricarmen Olivos	10	20
Richard Vega	10	20

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, presentándose ambos aspirantes y de acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

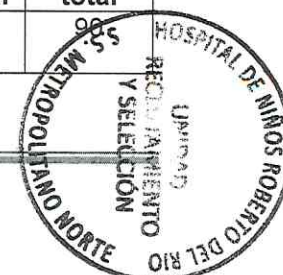
Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Maricarmen Olivos	10	20	35
Richard Vega	10	20	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a los candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Maricarmen Olivos	10	20	35	25	90
Richard Vega	10	20	25	0	55

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 80 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.


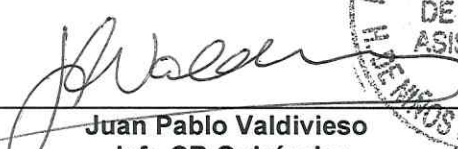
Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Maricarmen Olivos	10	20	35	25	90



6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de la postulante en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Maricarmen Olivos Perez

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional, www.hrrrio.cl



Juan Pablo Valdivieso
Jefe CR Quirúrgico
Hospital de niños Dr. Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso.
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Dr. Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Maricarmen Olivos	Richard Vega
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Médico Cirujano	8	10	10	8	8
		Capacitaciones o Postgrados	No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
		Experiencia Laboral	Especialidad de Cirugía Pediátrica	2			2	2
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia de 5 años o más como Cirujano Pediátrico en el sector público o privado.	15	20	20	15	15
		Experiencia en el sector público	Experiencia mínima de 2 años en hospitales del sector público.	5			5	5
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	35	
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25				25
			El postulante es No Apto para el cargo	0				
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25				25
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0				
Total				100	80	80	90	55

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo



