

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ENFERMERA CORTA/ MEDIANA ESTADIA
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO

En la ciudad de Santiago, 25 de Junio de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo Enfermera Corta/Mediana Estadia a Contrata, en la Unidad Salud Mental del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 22 de Mayo de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos, www.empleospublicos.cl, para el cargo de Enfermera Corta/Mediana Estadia con fecha límite de recepción de antecedentes el día 27 de Mayo de 2019, período en el que se reciben un total de 243 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases, se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Harry Bodaleo	10	15
Yhoavanisca Corbalan	15	13
María Flandez	15	15
Daniela Garay	13	15
Nayareth Martínez	10	15
Paulina Perez	15	15
Sebastian Rebolledo	10	15
Paula Romo	15	15
Abna Maria Riquelme	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, presentándose solo seis aspirantes. De acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Harry Bodaleo	10	15	25
María Flandez	15	15	35
Nayareth Martínez	10	15	25
Paulina Perez	15	15	35
Sebastian Rebolledo	10	15	25
Paula Romo Muñoz	15	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a seis candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista a Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Harry Bodaleo	10	15	25	0	50
María Flandez	15	15	35	0	65
Nayareth Martínez	10	15	25	25	75
Paulina Perez	15	15	35	25	90
Sebastian Rebolledo	10	15	25	35	85
Paula Romo Muñoz	15	15	35	35	100



5. Candidatos Idóneos: En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 68 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Nayareth Martínez	10	15	25	25	75
Paulina Perez	15	15	35	25	90
Sebastian Rebolledo	10	15	25	35	85
Paula Romo Muñoz	15	15	35	35	100

6. Definición de Finalista: considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Paula Romo Muñoz.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Paola Guajardo Zamorano.
Subdirectora de Gestión del Cuidado
Hospital de niños Dr. Roberto del Río

Carolina Herrera Mancoso.
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÁXIMO APROBACION ETAPA	Harry Bodiño	Yhosavisca Cordallán	Maria Flandes	Daniela Garay	Nayareth Martínez	Paulina Pérez	Sebastian Rebolledo	Paula Romo	Ana María Riquelme
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional Postgrados	Enfermera o Enfermera-médica No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
				0			3	2	3	2	3	2	3	2	
				3			2	3	2	3	2	3	2		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia mayor a 3 años como Enfermera Clínica en el sistema de salud pública o privada.	10	15	8	10	8	10	10	10	10	10	10	10
				8			0	8	0	8	0	8	0		
4	Evaluación Técnica	Experiencia laboral específica	Experiencia como EU Clínica en Psiquiatría y/o Salud Mental.	5	35	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5
				35			25	35	25	35	25	35	25		
				25			0	25	0	25	0	25	0		
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral se define como Recomendable para el cargo	35	35	25	35	Desiste	Desiste	Desiste	Desiste	Desiste	Desiste	Desiste	Desiste
				25			35	25	35	25	35	25	35		
				0			0	0	0	0	0	0	0		
Total				100	68	50	28	65	28	75	90	85	100	25	

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo



