

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER REMPLAZO PRE Y POSTNATAL DE
ADMINISTRATIVO PARA EL CONSULTORIO ADOSADO A ESPECIALIDADES
HOSPITAL DE NIÑOS DR. ROBERTO DEL RÍO**

En la ciudad de Santiago, a 6 de Junio de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer Reemplazo Pre y Postnatal de Administrativo, Unidad Consultorio Adosado a especialidades del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 03 de Mayo de 2019 se realiza llamado a través del Portal Empleos Públicos, www.empleospublicos.cl, para el cargo de Reemplazo Pre y Postnatal de Administrativo, Unidad Consultorio Adosado a especialidades con fecha límite de recepción de antecedentes el día 07 de Mayo de 2019, período en el que se reciben un total de siete Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Catherine Araya Torrejon	10	10
Eugenia Moya Valenzuela	10	15
Cristian Pilquiman Aranda	10	15
Franchesca Pontillo Fuentes	10	15
Paola Soto Iturra	10	15
Paulo Tapia Betancourt	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, presentándose solo tres aspirantes y de acuerdo a la entrevista personal, los puntajes quedan de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Catherine Araya Torrejon	10	10	25
Cristian Pilquiman Aranda	10	15	25
Paulo Tapia Betancourt	10	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección cita a los postulantes referidos por la Comisión Técnica, asistiendo solo dos de ellos:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Catherine Araya T.	10	10	25	0	45
Paulo Tapia B.	10	15	35	35	95

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 66 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

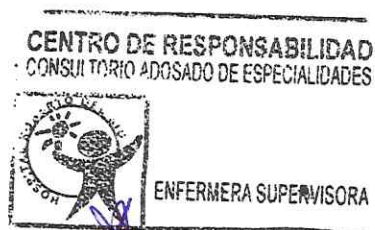
Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Paulo Tapia Betancourt	10	15	35	35	95



6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Paulo Tapia Betancourt

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



María Gabriela Urzua Parodi
EU Supervisora Consultorio Adosado a Especialidades
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Catherine Araya	Eugenia Moya	Franchesca Portillo	Paola Soto	Paulo Tapia	Cristian Pluquiman
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y Capacitación	Formación Educativa	Técnico Administrativo o Secretaria No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10	10	10	10	10	10	10
		Capacitaciones o Postgrados	Curso Excel	5								
			Experiencia mayor a 1 año como Administrativo en el sistema público o privado.	10			10	10	10	10		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia entre 6 meses y 1 año como Administrativo en el sistema público o privado.	8	15	6						
			Experiencia menor a 6 meses como Administrativo en el sistema público o privado.	6								
			Experiencia como administrativo en sector salud	5			5	5	5	5		
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo El postulante es Apto con Observaciones para el cargo El postulante es No Apto para el cargo	35 25 0	35	25					35	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35								
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25								
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función		Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0	35	25						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35								
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	25								
Total					100	66	45	25	25	25	95	50
Total												
Total												

Total Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo

