

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE SECRETARIA PARA LA UNIDAD DE
IMAGENOLOGIA

En la ciudad de Santiago, a 5 de abril de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Secretaria para la Unidad de Imagenología del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 22 de febrero 2019 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Secretaria Unidad de Imagenología con fecha límite de recepción de antecedentes el día 26 de febrero de 2019, período en el que se reciben un total de 81 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Rosa Albuquerque	10	10
Patricia Gutierrez	10	10
Karen Muñoz	10	15
Erna Gutierrez	10	10
Bárbara Catalán	10	15
Vanessa González	10	15
Marcela Carrasco	10	10
Victoria Ojeda	10	6
Myriam Santibañez	10	15
Tatiana Gatica	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, quedando de la siguiente forma la Tabla de Puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Rosa Albuquerque	10	10	35
Patricia Gutierrez	10	10	35
Karen Muñoz	10	15	35
Erna Gutierrez	10	10	35
Bárbara Catalán	10	15	35
Vanessa González	10	15	35
Marcela Carrasco	10	10	35
Victoria Ojeda	10	6	35
Myriam Santibañez	10	15	35
Tatiana Gatica	10	15	No asiste



4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a nueve postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Rosa Albuquerque	10	10	35	0	55
Patricia Gutierrez	10	10	35	0	55
Karen Muñoz	10	15	35	0	60
Erna Gutierrez	10	10	35	0	55
Bárbara Catalán	10	15	35	0	60
Vanessa González	10	15	35	35	95
Marcela Carrasco	10	10	35	0	55
Victoria Ojeda	10	6	35	0	51
Myriam Santibañez	10	15	35	0	60

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 66 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.


Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Vanessa González	10	15	35	35	95

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Vanessa González González

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl


Dr. Roberto Mondaca Andrade
Jefe CC Imagenología
 Hospital de niños Roberto del Río


Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Rosa Alburquerque	Marcela Carrasco	Barbara Catalán	Taliana Galica	Vanessa Gonzalez	Patricia Gutierrez	Erna Gutierrez	Karen Muñoz	Victoria Ojeda	Myriam Santhabiez
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación educacional de Secretaria o Técnico Administrativo	10	15	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0												
			Capacitación en Office	5												
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia mayor a 1 año como Secretaria en el sector público o privado.	10	15	6	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
			Experiencia entre 6 meses y 1 año como secretaria en el sector público o privado.	8												
			Experiencia menor a 6 meses como secretaria en el sector público o privado.	6												
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	Experiencia laboral como secretaria en Hospitales públicos o privados.	5	35	25										
			El postulante es Apto para el cargo	35												
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25												
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	El postulante es No Apto para el cargo	0	35	25										
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35												
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25												
Total				100	66	25	55	55	60	25	95	55	55	60	51	60
	Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo															