

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER REEMPLAZO PRE Y POSTNATAL DE EU
COORDINADORA POLICLINICO SALUD MENTAL

En la ciudad de Santiago, a 18 de abril de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer Reemplazo Pre y Post Natal de EU Coordinadora Policlínico Salud Mental del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

- 1. Recepción de Antecedentes:** con fecha 27 de marzo 2019 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el Reemplazo Pre y Post Natal de EU Coordinadora Policlínico Salud Mental con fecha límite de recepción de antecedentes el día 3 de abril de 2019, período en el que se reciben un total de 213 Curriculum Vitae.
- 2. Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.


Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Nicole Anabalón Sepúlveda	9	15
Javiera Campos Soto	8	15
Agni Castillo	9	15

- 3. Entrevistas Técnica:** la comisión cita a las postulantes a entrevista técnica a realizarse el día 12 de abril de 2019, no presentándose ninguna de ellas.

Considerando lo anterior, la Comisión Técnica decide dejar Desierto el Proceso de Selección.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl



EU Paola Guajardo Zamorano
Subdirectora de Gestión del Cuidado
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Nicole Anaballón	Javiera Campos	Agni Castillo
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las bases	6	15	6	6	6	6
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
		Capacitaciones o Postgrados	Diplomado en Calidad y/o Administración en Establecimientos de Salud.	4					
			Capacitación en temas relacionados al área de desempeño.	3			3	3	
			Curso IAAS	2			2	2	
			Experiencia mayor a 1 año como Enfermera Clínica en Psiquiatría y/o Salud Mental en el servicio público o privado.	10			10	10	
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia entre 1 año y 6 meses como Enfermera Clínica en Psiquiatría y/o Salud Mental en el servicio público o privado.	8	15	11			
			Experiencia menor a 6 meses como Enfermera Clínica en Psiquiatría y/o Salud Mental en el servicio público o privado.	6					
			Experiencia de dos años como Enfermera Clínica en establecimientos de Salud Pública.	5			5	5	
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25			
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25					
			El postulante es No Apto para el cargo	0			No asiste	No asiste	No asiste
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25					
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					
Total				100	67	24	23	24	

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo

