

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE UNIDAD DE ALIMENTACION

En la ciudad de Santiago, a 5 de abril de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe Unidad de Alimentación del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 31 de enero de 2019 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Jefe Unidad de Alimentación con fecha límite de recepción de antecedentes el día 14 de febrero de 2019, período en el que se reciben un total de 113 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Nicole Junod	12	15
Ivonne Villavicencio	12	10
Lorena Rivera	12	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose sólo dos de ellos quienes pasan a evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Nicole Junod	12	15	35
Ivonne Villavicencio	12	10	35
Lorena Rivera	12	15	No asiste

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a los siguientes candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Nicole Junod	12	15	35	35	97
Ivonne Villavicencio	12	10	35	0	62

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Nicole Junod	12	15	35	35	97



6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Nicole Junod Ruhe

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl.



Marcela Cárcamo Hemmelmann
Subdirectora Administrativa
Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Nicole Junod	Ivonne Villavicencio	Lorena Rivera		
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	8	15	12	8	8	8		
		Formación de Postgrado	No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
			Diplomado de Gestión				4	4	4	4	4
			Diplomado en Calidad				2				
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Nutricionista Clínica	Diplomado de Inocuidad Alimentaria	1	15	8					
			Experiencia mayor a 5 años como Nutricionista Clínica en el Servicio Público o Privado.	10				10			
		Experiencia Laboral como Nutricionista de Producción o SEDILE	Experiencia de 5 años como Nutricionista Clínica en el Servicio Público o Privado.	8							
			Experiencia mayor a 3 años como Nutricionista de Producción o SEDILE en el Servicio Público o Privado.	10							
3	Evaluación Técnica	Experiencia como Jefatura	Experiencia de 3 años como Nutricionista de Producción o SEDILE en el Servicio Público o Privado.	8	35	25					
			Experiencia de 2 años o más en cargos de Jefatura o similares	5				5			
		Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35							
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25				35			
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	El postulante es No Apto para el cargo	0	35	25		No asiste			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35				35			
		Entrevista y test de apreciación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparo para el cargo	25							
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0						0	
Total				100	70	97	22	62			

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo

