

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE SECRETARIA**

En la ciudad de Santiago, a 14 de enero de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Secretaria para la Unidad de Pediatría del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 6 de diciembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Secretara Unidad de Pediatría con fecha límite de recepción de antecedentes el día 11 de Diciembre de 2018, período en el que se reciben un total de 86 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Mirtha Ahumada	10	10
Natalia Betanzo	10	15
Vanessa Cabello	10	10
Solange Catalan	10	15
Bárbara Catalán	10	15
Francisca Gonzalez	10	15
Maribel Gonzalez	10	10
Elizabeth Ortiz	10	10
Marianella Troncoso	10	10
Claudia Velazquez	10	15
Elizabeth Villa	10	10

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose sólo cinco de ellos quienes continúan con la siguiente etapa.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Natalia Betanzo	10	15	25
Elizabeth Villa	10	10	25
Marianella Troncoso	10	10	25
Claudia Velazquez	10	15	25
Solange Catalan	10	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección cita a los cinco postulantes y evalúa a cuatro de ellos, ya que la Srta. Claudia Velásquez Sandoval no asiste, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Natalia Betanzo	10	15	25	0	50
Elizabeth Villa	10	10	25	0	45
Marianella Troncoso	10	10	25	0	45
Claudia Velazquez	10	15	25	No asiste	50
Solange Catalan	10	15	35	25	85



5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 68, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Solange Catalan	10	15	35	25	85

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

**Solange Catalán Contreras**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)



EU Carolina Cerda Sandoval  
 Enfermera Supervisora Unidad de Pediatría  
 Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso  
 Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
 Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Mirha Ahumada	Natalia Betanzo	Vanessa Cabelo	Solange Catalán	Bébara Catalán	Francisca González	Maribel González	Elizabeth Ortiz	Merianella Troncoso	Claudia Velázquez	Elizabeth Vila					
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10				
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0																		
			Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5																		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral de más de 1 año como Secretarías en el sector público o privado.	10	15	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10				
			Experiencia laboral entre 6 meses y 1 año como secretaría en el sector público o privado.	8																		
			Experiencia laboral menor a 6 meses como secretaría en el sector público o privado.	0																		
4	Evaluación Técnica	Experiencia en el sector salud	Experiencia como secretaría en el sector salud.	5	35	25		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
			El postulante es Apto para el cargo	35																		
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25																		
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	El postulante es No Apto para el cargo	0	35	25	0		0													
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35																		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25								25										
Total			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0	100	68																
Total Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo																						

