

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

En la ciudad de Santiago, a 26 de febrero de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 1 de febrero 2019 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Jefe Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional con fecha límite de recepción de antecedentes el día 7 de febrero de 2019, período en el que se reciben un total de 68 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Alfredo Bahamondes	15	15
John Carmona	10	15
Felipe Hernandez	10	15
Mauricio Perez	15	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los cuatro postulantes logrando solo entrevistar a dos de ellos, quienes pasan a la siguiente etapa.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Alfredo Bahamondes	15	15	No puede presentarse
John Carmona	10	15	
Felipe Hernandez	10	15	No se presenta
Mauricio Perez	15	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a dos potulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
John Carmona	10	15	25	0	50
Mauricio Perez	15	15	35	35	100



5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 73 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Mauricio Perez	15	15	35	35	100

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

**Mauricio Perez Zelaya**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)



**César Silva Díaz**  
Subdirector de Gestión de Personas  
Hospital de niños Roberto del Río



**Carolina Herrera Troncoso**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO A PROBABACIÓN ETAPA	Alfredo Bahamondes	John Carmona	Felipe Hernandez	Mauricio Pérez			
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Ingeniero en Prevención de Riesgos.	10	15	10	10	10	10	10			
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
	Capacitaciones o Postgrados	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5	5								5	
		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0										
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia mayor a 3 años como Previsionista de Riesgos en el servicio público o privado.	10	15	13	10	10	10	10			
			Experiencia de 3 años como Previsionista de Riesgos en el servicio público o privado.	8									
		Experiencia en Salud	Experiencia menor a 3 años como Previsionista de Riesgos en el servicio público o privado.	0									
			Experiencia de 1 año como Previsionista de Riesgos en Hospitales públicos o privados.	5			5	5	5	5	5	5	
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25				35			
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25					25	No se presenta			
			El postulante es No Apto para el cargo	0									
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25				35			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25									
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					0				
Total				100	73	30	50	25	100				
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo													