

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE UNIDAD DE ALIMENTACION**

En la ciudad de Santiago, a 30 de enero de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe Unidad de Alimentación del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 11 de diciembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Jefe Unidad de Alimentación con fecha límite de recepción de antecedentes el día 21 de diciembre de 2018, período en el que se reciben un total de 57 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Diego Albornoz	12	10
Carolina Ramirez	12	8
Jeannette Cofré	8	10

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, continuando ambos en proceso. La tabla de puntajes queda de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Diego Albornoz	12	10	35
Carolina Ramirez	12	8	25
Jeannette Cofré	8	10	25

La Srta. Jeannette Cofré, decide de forma voluntaria mantener su calidad de Titular y no continuar en el Proceso de Selección, ya que el cargo al que postula es Contrata.

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a dos postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Diego Albornoz	12	10	35	35	90
Carolina Ramirez	12	8	25	0	47

El señor Diego Albornoz, posterior a la etapa de Evaluación Psicolaboral, informa que no desea continuar en el Proceso de Selección.



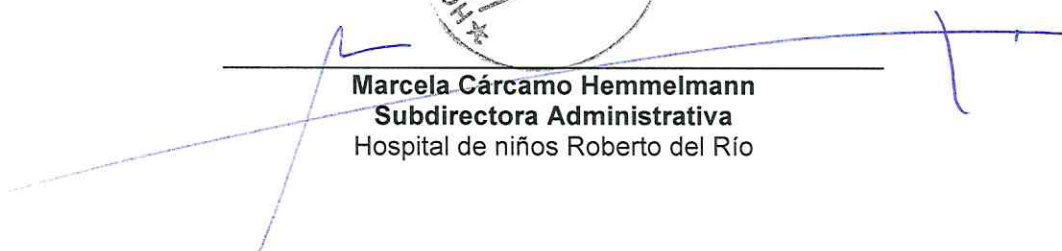
5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

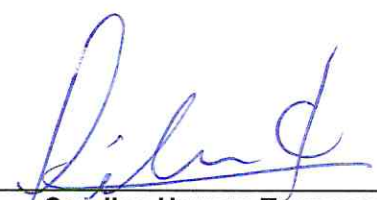
En virtud de lo anterior, y dado que el Sr. Diego Albornoz por decisión propia no continúa en el Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección no cuenta con postulantes que cumplan con el puntaje mínimo para ser considerados idóneos para el cargo.

6. **Definición:** La Comisión Técnica decide dejar Desierto el Proceso de Selección.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)



  
\_\_\_\_\_  
**Marcela Cárcamo Hemmelmann**  
Subdirectora Administrativa  
Hospital de niños Roberto del Río

  
\_\_\_\_\_  
**Carolina Herrera Troncoso**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Carolina Ramírez	Diego Albornoz	Jeannette Cofré		
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	8	15	12	8	8	8		
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
		Formación de Postgrado	Diplomado de Gestión	4			4				
			Diplomado en Calidad	2							
		Diplomado de Inocuidad Alimentaria	1								
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Nutricionista Clínica	Experiencia mayor a 5 años como Nutricionista Clínica en el Servicio Público o Privado.	10	15	8	10		10		
			Experiencia de 5 años como Nutricionista Clínica en el Servicio Público o Privado.	8				8			
		Experiencia Laboral como Nutricionista de Producción o SEDILE	Experiencia mayor a 3 años como Nutricionista de Producción o SEDILE en el Servicio Público o Privado.	10							
			Experiencia de 3 años como Nutricionista de Producción o SEDILE en el Servicio Público o Privado.	8							
		Experiencia como Jefatura	Experiencia de 2 años o más en cargos de Jefatura o similares	5							
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25		35			
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25			25		25		
			El postulante es No Apto para el cargo	0							
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25		35			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25							
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0			0				
Total					100						
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo							47	90	43		

