

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE INGENIERO DE EQUIPOS MEDICOS

En la ciudad de Santiago, a 14 de febrero de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorarios de Ingeniero de Equipos Médicos del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 21 de enero 2019 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Ingeniero de Equipos Médicos con fecha límite de recepción de antecedentes el día 24 de enero de 2019, período en el que se reciben un total de 43 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Claudia Landahur	10	15
Mauricio Mejias	10	15
Liliana Olguín	10	15
Jessica Toro	10	15
Alejandro Martínez	10	15
Catherina Matus	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los siguientes postulantes a entrevista técnica, continuando cuatro de ellos en la en el Proceso.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Claudia Landahur	10	15	35
Mauricio Mejias	10	15	25
Liliana Olguín	13	15	35
Jessica Toro	13	15	25
Alejandro Martínez	10	15	0
Catherina Matus	10	15	0

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a cuatro postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Claudia Landahur	10	15	35	0	60
Mauricio Mejias	10	15	25	0	50
Liliana Olguín	10	15	35	25	85
Jessica Toro	10	15	25	35	85

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 65 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.



Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Liliana Olguin	10	15	35	25	88
Jessica Toro	10	15	25	35	88

6. **Prueba Técnica:** en virtud de que ambas postulantes obtuvieron igual puntaje total en el Proceso de Selección, la Comisión decide citar a las candidatas idóneas a una nueva entrevista en la cual se les aplicó una prueba técnica.

7. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Liliana Olguin Almonacid

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Constanza Mendoza Ríos
Jefe Unidad de Equipos Médicos
Hospital de niños Roberto del Río




Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN NETAPA	Claudia Landatur	Alejandro Martínez	Catherina Matus	Mauricio Mejías	Liliana Olguín	Jessica Toro	
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Ingeniero Civil Biomédico o Ingeniero	10			10	10	10	10	10	10	
		Capacitaciones o Postgrados	No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
			Formación para Evaluadores del Sistema Nacional de Acreditación de Prestadores Institucionales de Salud	3	15								3
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia mayor a 1 año como Ingeniero de Equipos Médicos en el servicio público o privado.	15			15	15	15	15	15	15	
			Experiencia entre 6 meses y 1 año como Ingeniero de Equipos Médicos en el servicio público o privado.	10	15								
			Experiencia menor a 6 meses como Ingeniero de Equipos Médicos en el servicio público o privado.	5									
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35			35						
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25	35						25		25
			El postulante es No Apto para el cargo	0					0		0		
5	Aptitudes específicas para el desempeño o de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35							35	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25		25						25	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					0		0		
					100	65	60	25	25	50	88	88	

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo

