

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ANALISTA DE COMPRAS**

En la ciudad de Santiago, a 23 de enero de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorarios de Analista de Compras del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 13 de diciembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Analista de Compras con fecha límite de recepción de antecedentes el día 19 de diciembre de 2018, período en el que se reciben un total de 155 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

| Nombre | Formación Educacional (ptje) | Experiencia (ptje) |
|-----------------|------------------------------|--------------------|
| José Bravo | 12 | 13 |
| Haysis Orellana | 12 | 10 |
| Giselle Oyarce | 12 | 13 |
| Diego Soto | 12 | 10 |
| Camila Varas | 12 | 15 |

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los cinco postulantes de los cuales solo asisten cuatro, ya que el Sr. José Bravo no se presenta. En virtud de la entrevista realizada, la comisión decide que tres de los cuatro postulantes continúan con la siguiente etapa.

| Nombre | Formación Educacional | Experiencia | Entrevista Técnica |
|-----------------|-----------------------|-------------|--------------------|
| Haysis Orellana | 12 | 10 | 35 |
| Giselle Oyarce | 12 | 13 | 0 |
| Diego Soto | 12 | 10 | 35 |
| Camila Varas | 12 | 15 | 35 |

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

| Nombre | Formación Educacional | Experiencia | Entrevista Técnica | Evaluación Psicolaboral | Puntaje total |
|-----------------|-----------------------|-------------|--------------------|-------------------------|---------------|
| Haysis Orellana | 12 | 10 | 35 | 25 | 82 |
| Diego Soto | 12 | 10 | 35 | 0 | 57 |
| Camila Varas | 12 | 15 | 35 | 0 | 62 |

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

| Nombre | Formación Educacional | Experiencia | Entrevista Técnica | Evaluación Psicolaboral | Puntaje total |
|-----------------|-----------------------|-------------|--------------------|-------------------------|---------------|
| Haysis Orellana | 12 | 10 | 35 | 25 | 82 |



6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Haysis Orellana Farias

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Patricio Faúndez Becerra
Jefe Unidad de Abastecimiento
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

| ETAPA | FACTOR | SUBFACTOR | CRITERIO | PUNTAJE SUBFACTOR | PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR | PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA | José Bravo | Haysis Orellana | Giselle Oyarce | Diego Soto | Camila Varas |
|-------|--|--|---|-------------------|---------------------------|---------------------------------|------------|-----------------|----------------|------------|--------------|
| 1 | Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación | Formación Educacional | Enfermera | 10 | 15 | 12 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| | | Capacitación | Acreditación Perfil Supervisor Chile Compras No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo | 5 | | | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 2 | Experiencia Laboral | Experiencia Laboral en Unidad de Adquisiciones o similares | Experiencia laboral mayor a 2 años en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud . | 10 | 15 | 8 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| | | | Experiencia laboral entre 1 y 2 años en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud . | 8 | | | 8 | 8 | 8 | | |
| | | | Experiencia laboral menor a 1 año en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud . | 0 | | | | | | | |
| 3 | Evaluación Técnica | Entrevista Técnica | Experiencia laboral en Unidad de Adquisiciones en el Servicio Público o privado Sector Salud . | 5 | 35 | 25 | 5 | 35 | 5 | 35 | 35 |
| | | | El postulante es Apto para el cargo | 35 | | | | | | | |
| | | | El postulante es Apto con Observaciones para el cargo | 25 | | | | | | | |
| 4 | Aptitudes específicas para el desempeño de la Función | Adecuación Psicolaboral para el cargo | El postulante es No Apto para el cargo | 0 | 35 | 25 | No asiste | | 0 | | |
| | | | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo | 35 | | | | | | | |
| | | | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo | 25 | | | 25 | | | | |
| | | | Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo | 0 | | | | No asiste | 0 | 0 | |
| | | | | 100 | 70 | 25 | 82 | 25 | 57 | 62 | |

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

