

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE TECNOLOGO MEDICO
SUPERVISOR

En la ciudad de Santiago, a 14 de enero de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Tecnólogo Médico Supervisor del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 27 de noviembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Tecnólogo Médico Supervisor con fecha límite de recepción de antecedentes el día 11 de Diciembre de 2018, período en el que se reciben un total de 10 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Loreto de la Peña Pereda	13	13
Nidia Norambuena Riveros	11	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, pasando ambas a la siguiente etapa.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Loreto de la Peña Pereda	13	13	35
Nidia Norambuena Riveros	11	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección cita a ambas postulantes, no obstante Nidia Norambuena Riveros decide no continuar en el proceso. Se realiza entrevista a Loreto de la Peña Pereda, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Loreto de la Peña Pereda	13	13	25	35	85



5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Loreto de la Peña Pereda	13	13	25	35	85

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Loreto de la Peña Pereda

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Susan Castillo Perez
Subdirectora de Gestión Asistencial
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Loreto de la Peña	Nidia Norambuena	
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5	15	9	5	5	
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
		Formación de Postgrado	Diplomado o Magister en Administración y/o Gestión	4					4
			Diplomado en Calidad	3					
			Curso de Acreditación	2					
Otros cursos, ej.: IAAS, GES, Computación.	1	2							
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral Ejerciendo cargos de Jefatura o supervisión en Unidad de Imagenología	Experiencia laboral de mas de 2 años ejerciendo cargos de Jefatura o Supervisión en el sector público o privado	10	15	11	8	10	
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años ejerciendo cargos de Jefatura o Supervisión en el sector público o privado	8					
			Experiencia laboral menor a 1 año ejerciendo cargos de Jefatura o Supervisión en el sector público o privado	0					
		Experiencia Laboral en Unidad de Imagenología	3	3					
		Experiencia Laboral en el sector público acreditable	2	2					
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	25	35	
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25					
			El postulante es No Apto para el cargo	0					
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25	35	Deserta	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25					
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					
Total					100				
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo						70	85	61	

