

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE INGENIERO DE EQUIPOS MEDICOS**

En la ciudad de Santiago, a 14 de enero de 2019, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe de Finanzas del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 14 de diciembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Ingeniero de equipos Médicos con fecha límite de recepción de antecedentes el día 20 de diciembre de 2018, período en el que se reciben un total de 22 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Camilo Lable	10	15
Daniel Sanchez	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, momento en el que Camilo Lable deserta del proceso, quedando solo el Ingeniero Daniel Sanchez como candidato. Al finalizar esta etapa la Tabla de Puntajes queda de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Daniel Sanchez	10	15	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa al señor Daniel Sanchez, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Daniel Sanchez	10	15	25	0	50

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección informa a la Comisión que no existen candidatos que cumplan con el puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo.

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica decide dejar **Desierto** el proceso.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)



---

**Constanza Mendoza Ríos**  
**Jefe Unidad de Equipos Médicos**  
Hospital de niños Roberto del Río



---

**Carolina Herrera Troncoso**  
**Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección**  
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Camilo Lable	Daniel Sanchez
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Ingeniero Civil Biomédico o Ingeniero	10	15	10	10	10
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
		Capacitaciones o Postgrados	Acreditación en Compras Públicas	3				
			Formación para Evaluadores del Sistema Nacional de Acreditación de Prestadores Institucionales de Salud	2				
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia mayor a 3 años en Unidad de Finanzas o Contabilidad en el servicio público o privado.	15	15	10	15	15
			Experiencia de 3 años en Unidad de Finanzas o Contabilidad en el servicio público o privado.	10				
			Experiencia menor a 3 años en Unidad de Finanzas o Contabilidad en el servicio público o privado.	0				
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	Deserta	25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25				
			El postulante es No Apto para el cargo	0				
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25		0
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0				
Total					100			
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo						70	25	50

