

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER REEMPLAZO DE TECNOLOGO MEDICO
LABORATORIO

En la ciudad de Santiago, a 7 de diciembre de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer reemplazo de Tecnólogo Médico para la Unidad de Laboratorio del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 15 de noviembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el reemplazo de Tecnólogo Médico con fecha límite de recepción de antecedentes el día 22 de noviembre de 2018, período en el que se reciben un total de 70 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Deyanira Castillo	15	15
Javier Diaz	15	5
Silvana Donoso	15	15
Javiera Escobedo	15	15
María José Perez	15	15
Nataly Robles	15	15
Daniela Troncoso	15	15
Esteban Ibañez	15	15
Katherine Naranjo	15	15
Angela Novoa	15	10

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, pasando tres de ellos a la etapa de Evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Deyanira Castillo	15	15	0
Javier Diaz	15	5	35
Silvana Donoso	15	15	0
Javiera Escobedo	15	15	0
María José Perez	15	15	0
Nataly Robles	15	15	0
Daniela Troncoso	15	15	0
Esteban Ibañez	15	15	0
Katherine Naranjo	15	15	35
Angela Novoa	15	10	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Javier Diaz	15	5	35	0	55
Katherine Naranjo	15	15	35	25	90
Angela Novoa	15	10	35	35	95

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

**Katherine Naranjo Borquez
Angela Novoa Arce**

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Angela Novoa Arce

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl



Paula Galvez
Bioquímico Laboratorio
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Deyanira Castillo	Javier Díaz	Silvana Donoso	Javiera Escobedo	Maria José Pérez	Nataly Robles	Daniela Troncoso	Esteban Ibañez	Katherine Naranjo	Angela Novoa	
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	15	15	15										15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0													
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral mayor a 6 meses en Laboratorio Clínico en el servicio público o privado.	15	15	5	15										15
			Experiencia laboral de 6 meses en Laboratorio Clínico en el servicio público o privado.	10													
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	Experiencia laboral menor a 6 meses en Laboratorio Clínico en el servicio público o privado.	5	35	25		5									
			El postulante es Apto para el cargo	35													
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25	35	25											
			El postulante es No Apto para el cargo	0													
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25											
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25													
Total	Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo			0	100	70	30	55	30	30	30	30	30	30	30	30	95

HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO

