

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER REEMPLAZO PRE Y POSTNATAL PARA
COORDINADOR GES

En la ciudad de Santiago, a 7 de diciembre de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer reemplazo Pre y Postnatal para Coordinador GES del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 23 de noviembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para reemplazo pre y postnatal para Coordinador GES con fecha límite de recepción de antecedentes el día 27 de noviembre de 2018, período en el que se reciben un total de 50 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección junto a la Comisión realiza Filtro Curricular, y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Viviana Verdugo	10	15
Giselle Alvarez	15	15
Ivette Deischler	15	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, enviando a dos de ellos a Evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Giselle Alvarez	15	15	35
Ivette Deischler	15	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a dos postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Giselle Alvarez	15	15	35	0	65
Ivette Deischler	15	15	35	35	100

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 70 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Ivette Deischler	15	15	35	35	100



6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Ivette DeischlerKeller

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



EU Paola Guajardo Zamorano
Subdirectora de Gestión del Cuidado
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Giselle Alvarez	Ivette Deischler	Viviana Verdugo
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Enfermera o Enfermera-Matrona	10	15	10	10	10	10
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5	15	10	5	5	
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral de 1 años o más como Enfermera en el servicio público o privado.	15	15	15	15	15	15
			Experiencia laboral de 1 año como Enfermera en el servicio público o privado.	10					
			Experiencia laboral menor a 1 año como Enfermera en el servicio público o privado.	0					
				0					
4	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	35	35	
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25					
			El postulante es No Apto para el cargo	0					
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25		35	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25					
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					
				0					
Total				100	100	70	65	100	25
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo									