

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION A HONORARIOS DE ANALISTA DE COMPRAS

En la ciudad de Santiago, a 8 de Octubre de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorarios de Analista de Compras del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 17 de Septiembre 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Analista de Compras con fecha límite de recepción de antecedentes el día 23 de Septiembre de 2018, período en el que se reciben un total de 112 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
René Andrade	15	8
Miguel Garrido	15	8
Edith Gómez	15	6
Luz Martínez	15	6
Macarena Meneses	15	6
Tamara Peime	15	10
Wando Riveros	15	6
Conzanza Ulloa	15	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los siete postulantes presentándose sólo cinco de ellos quienes pasan a evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
René Andrade	15	8	25
Miguel Garrido	15	8	No asiste
Edith Gómez	15	6	No asiste
Luz Martínez	15	6	35
Macarena Meneses	15	6	No asiste
Tamara Peime	15	10	35
Wando Riveros	15	6	25
Conzanza Ulloa	15	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a 5 candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
René Andrade	15	8	25	0	48
Luz Martínez	15	6	35	35	91
Tamara Peime	15	10	35	35	95
Wando Riveros	15	6	25	25	71
Conzanza Ulloa	15	15	35	0	65

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 71 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Luz Martínez	15	6	35	35	91
Tamara Peime	15	10	35	35	95
Wando Riveros	15	6	25	25	71

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

**Luz María Cecilia Martínez Leiva
Tamara Peime Gil**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl

Patricio Faundez Becerra
Jefe Unidad de Abastecimientos
Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	René Andrade	Miguel Garrido	Edith Gómez	Luz Malínez	Macarena Meneses	Tamara Peilme	Wando Riveros	Constanza Ulloa	
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	15	10	10	10	10	10	10	10	10	
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0											
		Capacitación	A credencial Perfil Supervisor Chile Compras	5			5	5	5	5	5	5	5	5	5
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0											
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en Unidad de Adquisiciones o similares	Experiencia laboral de 2 años o más como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud.	10	15	6						10		10	
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud.	8			8	8	8	8	8	8	8	8	
			Experiencia laboral menor a 1 año como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud.	6									6		
3	Evaluación Técnica	Experiencia Laboral en Unidad de Adquisiciones o similares	Experiencia laboral como Administrador Público en el Servicio Público o privado Sector Salud.	5	35	25									
			El postulante es Apto para el cargo	35											
		Entrevista Técnica	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25			25	25	25	25	25	25	25	25	
			El postulante es No Apto para el cargo	0			No asiste	No asiste	No asiste	No asiste	No asiste	No asiste	No asiste	No asiste	
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Entrevista y test de apreciación	Entrevista y test de apreciación para el cargo	35	35	25									
			Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35											
		Entrevista y test de apreciación	Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25											25
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0										0	
				100	71	48	23	21	91	21	95	71	65		

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO

Profesor Zañartu N° 1085 – Comuna Independencia – Fono 2575 8000 - 2575 8001 - www.hrrrio.cl

