

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE OIRS

En la ciudad de Santiago, a 10 de septiembre de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe de Finanzas del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 29 de junio 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Jefe OIRS con fecha límite de recepción de antecedentes el día 11 de julio de 2018, período en el que se reciben un total de 361 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Gladys Nogales	10	15
Laura Villarroel	15	15
Ruth Ferreira	10	15
Ana María Galdames	15	10
Guillermo Canales	10	15
Stephanie Domke	15	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a Entrevista Técnica, ausentándose D. Guillermo Canales, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Gladys Nogales	10	15	35
Laura Villarroel	15	15	35
Ruth Ferreira	10	15	0
Ana María Galdames	15	10	35
Stephanie Domke	15	15	35

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a 4 candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Gladys Nogales	10	15	35	35	95
Laura Villarroel	15	15	35	25	90
Ana María Galdames	15	10	35	15	75
Stephanie Domke	15	15	35	0	65



5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 65 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Gladys Nogales	10	15	35	35	95
Laura Villarroel	15	15	35	25	90
Ana María Galdames	15	10	35	15	75

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Laura Villarroel Huillipan

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Dra. Mirta Acuña Avila
Directora (S)
 Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Guillermo Canales	Sthephanie Domke	Ruth Ferreira	Ana María Galdames	Gladys Nogales	Laura Villarroel
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10	10	10	10	10	10	10
		Capacitación	No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0								
		Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5						5			
		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
2	Experiencia Laboral		Experiencia laboral de 2 años o más como Jefe/a en OIRS o atención de usuarios en el sector público o privado.	10	15	5	10	10	10	10	10	10
			Experiencia laboral entre 1 año y 2 años como Jefe/a en OIRS o atención de usuarios en el sector público o privado.	8								
			Experiencia laboral menor a 1 año como Jefe/a en OIRS o atención de usuarios en el sector público o privado.	0								
4	Evaluación Técnica	Experiencia en OIRS	Experiencia de 3 años o más en OIRS o atención de usuarios.	5	35	25	5	5	5	5	5	5
		Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35						35		
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25								
5	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Entrevista	El postulante es No Apto para el cargo	0	35	25	NSP		0			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35						35		
		Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25						15		
		Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0									25
Total					100	65	25	65	25	75	95	90
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo												65