

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE UNIDAD DE SALACUNA Y
JARDIN INFANTIL**

En la ciudad de Santiago, a 9 de julio de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe de Finanzas del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 4 de mayo 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Jefe de Sala Cuna y Jardín Infantil con fecha límite de recepción de antecedentes el día 15 de mayo de 2018, período en el que se reciben un total de 65 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Nidia Gómez	15	25
Katherine Alquinta	25	20
Cristel Hidalgo	15	25
Yasmín Ordenes	25	25
Carolina Verdugo	15	25
Paola Vega	15	25
Sandy Rivera	25	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes ausentándose a la entrevista técnica los postulantes: Cristel Hidalgo y Carolina Verdugo. Se envían a 4 postulantes a evaluación Psicolaboral, etapa realizada por la Unidad de Reclutamiento y Selección del Servicio Metropolitano Norte.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Nidia Gómez	15	25	25
Katherine Alquinta	25	20	25
Cristel Hidalgo	15	25	No se presenta
Yasmín Ordenes	25	25	25
Carolina Verdugo	15	25	No se presenta
Paola Vega	15	25	0
Sandy Rivera	25	25	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección del SSMN evalúa a las siguientes candidatas, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Nidia Gómez	15	25	25	15	80
Katherine Alquinta	25	20	25	0	70
Yasmín Ordenes	25	25	25	0	75
Sandy Rivera	25	25	25	0	75

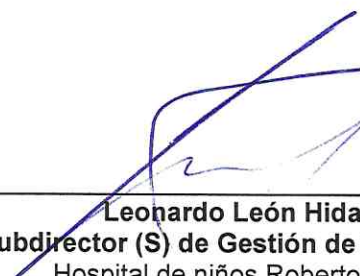


5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 55 puntos y que pasaron exitosamente por todas las etapas del Proceso de Selección, quienes son considerados como idóneos para el cargo.


Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Nidia Gómez	15	25	25	15	80

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica decide dejar **Desierto** el Proceso de Selección por no contar con postulante idónea para el cargo.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl


Leonardo León Hidalgo
 Subdirector (S) de Gestión de las Personas
 Hospital de niños Roberto del Río




Carolina Herrera Troncoso
 Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Alquinta Alfaro	Gomez Barra	Hidalgo Rubio	Ordenes Padua	Verdugo Rozas	Vega Gaete	RIVERA FLORES
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
	Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	10			10	10	10	10			
		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0										
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Jefe	Experiencia laboral de 3 años o más como Jefe de Jardín Infantil.	20	25	10	20	20	20	20	20	20	20
			Experiencia laboral de entre 3 y 2 años como Jefe Jardín Infantil.	10									
		Experiencia en Aula	Experiencia laboral menor a 2 años como Jefe Jardín Infantil.	0									
			Experiencia laboral de 5 años o mas en Aula	5			5	5	5	5	5		
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25	25	25	25	25	25	25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15									
			El postulante es No Apto para el cargo	0									
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25	25	25	25	25	25	25
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15			15	15	15	15	15		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0									
			Total	100			55	70	80	75	0	0	40

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo