

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE SUBDIRECTOR DE GESTION DE PERSONAS

En la ciudad de Santiago, a 22 de agosto de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Subdirector de Gestión de Personas del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 25 de junio 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Subdirector de Gestión de Personas con fecha límite de recepción de antecedentes el día 2 de julio de 2018, período en el que se reciben un total de 176 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Andres Barrera	10	15
Darwin Benitez	10	15
Maheba Machu	10	13
Alfred Mery	15	15
Karina Toro	15	15
César Silva	15	15
Ronnie Porter	15	15
Sara Leiva	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, Alfred Mery y Ronnie Porter manifiestan no continuar en el proceso de selección, y los postulantes Sara Leiva y Darwin Benitez no se presentan a entrevista. La tabla de puntajes queda de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Andres Barrera	10	15	35
Maheba Machu	10	13	35
Karina Toro	15	15	35
César Silva	15	15	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a cuatro candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Andres Barrera	10	15	35	0	60
Maheba Machu	10	13	35	0	58
Karina Toro	15	15	35	0	65
César Silva	15	15	25	25	80

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 78 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.



La Comisión podrá designar en el cargo a cualquiera de los candidatos que hayan cumplido con el puntaje mínimo solicitado.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
César Silva	15	15	25	25	80

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

César Silva Díaz

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Mirta Acuña Avila
Directora (S)
Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Andrés Barrena	Darwin Benítez	Sara Leiva	Maheba Machu	Alfred Mery	Karina Toro	Cesar Silva	Ronnie Porter		
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	15	10	10	10	10	10	10	10	10		
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0												
			Magister en Gestión de RRHH de Administración Pública	5					5							
2	Experiencia Laboral	Experiencia laboral específica	No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0	15	13										
			Experiencia laboral de 3 años o más como Jefe/a en el área de RRHH en el servicio público o privado.	10			10	10	10	10	10	10	10			
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años como Jefe/a en el área de RRHH en el servicio público o privado.	8					8							
3	Evaluación Técnica	Experiencia laboral	Experiencia laboral menor a 2 años como Jefe/a en el área de RRHH en el servicio público o privado.	0	35	25										
			Experiencia mínima de 2 años en el área de RRHH en el servicio público, idealmente sector salud.	5			5	5	5	5	5	5	5			
			El postulante es Apto para el cargo	35			35	35	35	35	35	35	35			
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Entrevista Técnica	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25	35	25	NSP	NSP	NSP	NSP	Desiste	Desiste	Desiste	Desiste		
			El postulante es No Apto para el cargo	0												
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral define como Recomendable para el cargo	35												
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral define como Recomendable con Reparos para el cargo	25	35	25							25			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral define como no Recomendable para el cargo	0			0	0	0	0	0	0	0			
			Total				60	25	58	30	65	90	30			
Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo				100	78											

HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO

Profesor Zañartu N° 1085 - Comuna Independencia - Fono 2575 8000 - 2575 8001 - www.hrrrio.cl

