

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO

En la ciudad de Santiago, a 22 de agosto de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Subdirector Administrativo del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. Recepción de Antecedentes: con fecha 25 de junio 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Subdirector Administrativo con fecha límite de recepción de antecedentes el día 2 de julio de 2018, período en el que se reciben un total de 175 Curriculum Vitae.

2. Análisis Curricular: la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Gladys Cárcamo	15	15
Ivan Gallo	15	15
Américo Ibarra	15	10
Hugo Nuñez	15	15
Pedro Palma	15	15
Carlos Rojas	15	15
Jaime Santana	15	15
Natan tapia	15	15
Jose Vidal	15	15

3. Entrevistas Técnica: la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, no presentándose el Sr. José Vidal. La Comisión, de acuerdo al desempeño de cada postulante decide pasar a cuatro de ellos a Evaluación Psicolaboral. La Tabka de Puntajes queda de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Gladys Cárcamo	15	15	35
Américo Ibarra	15	10	35
Jaime Santana	15	15	35
Natan tapia	15	15	35

4. Evaluación Psicolaboral: la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a cuatro candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Gladys Cárcamo	15	15	35	35	100
Américo Ibarra	15	10	35	25	85
Jaime Santana	15	15	35	0	65
Natan tapia	15	15	35	0	65

5. Candidatos Idóneos: En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 73 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

La Comisión podrá designar en el cargo a cualquiera de los candidatos que hayan cumplido con el puntaje mínimo solicitado.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Gladys Cárcamo	15	15	35	35	100
Américo Ibarra	15	10	35	25	85

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Gladys Cárcamo Hemmelmann

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl




Mirta Acuña Avila
Director (S)
 Hospital de niños Roberto del Río




Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN	Gladys Cárcamo	Ivan Gallo	Americo Ibarra	Hugo Nuñez	Pedro Palma	Carlos rojas	Jaime Santana	Natan Tapia	Jose Vidal		
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0													
	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5	5	5			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
	No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0															
2	Experiencia Laboral	Experiencia laboral específica	Experiencia laboral de 3 años o más como Jefe/a en el área administrativa en el servicio público o privado.	10	15	13	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años como Jefe/a en el área administrativa en el servicio público o privado.	8													
	Experiencia laboral menor a 2 años como Jefe/a en el área administrativa en el servicio público o privado.	0															
	Experiencia mínima de 5 años en el área administrativa en el servicio público, idealmente sector salud.	5	5	5			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	35	NSP	35				35				
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25													
			El postulante es No Apto para el cargo	0													
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25	35										
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25													
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0													
Total					100	73	100	30	85	30	30	30	65	65	30		

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo

