

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE TECNICO EN PARVULOS
UNIDAD DE SALA CUNA Y JARDIN INFANTIL

En la ciudad de Santiago, a 11 de julio de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Técnico en Párvulos para la Unidad de Sala Cuna y Jardín Infantil del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 25 de mayo 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Técnico en Párvulos con fecha límite de recepción de antecedentes el día 31 de mayo de 2018, período en el que se reciben un total de 7 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Macarena Cornejo	10	15
María José Muñoz	10	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes quienes pasan a evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Macarena Cornejo	10	15	35
María José Muñoz	10	15	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a dos candidatas, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Macarena Cornejo	10	15	35	25	85
María José Muñoz	10	15	25	25	75

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 65 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Macarena Cornejo	10	15	35	25	85
María José Muñoz	10	15	25	25	75



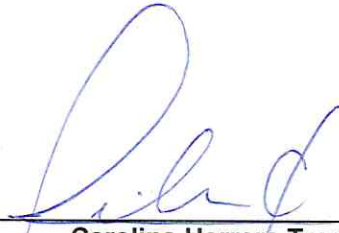
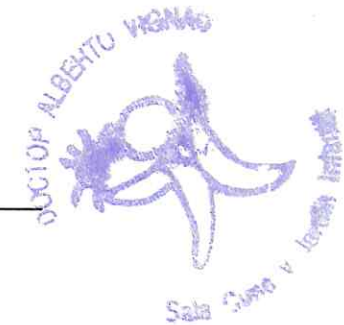
6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento a la técnico:

Macarena Cornejo Osses

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Myriam Donoso
Jefe (S) Sala Cuna y Jardín Infantil
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN	Macarena Cornejo	María José Muñoz
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	15	10	10	
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
	Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5					
		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral de 1 año o más en Sala Cuna y Jardín Infantil del sector Público o privado.	15	15	15	15	
			Experiencia laboral entre 6 meses y 1 año en Sala Cuna y Jardín Infantil del sector Público o privado.	10				
			Experiencia laboral menor a 6 meses en Sala Cuna y Jardín Infantil del sector Público o privado.	5				
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	35	35	25	35	
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	25				
			El postulante es No Apto para el cargo	0				
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	35	35	25		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	25			25	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0				
Total				100	65	85	75	

Puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo

