

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE QUIMICO FARMACEUTICO**

En la ciudad de Santiago, a 5 de julio de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Químico Farmaceutico del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 26 de marzo de 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Químico Farmacéutico con fecha límite de recepción de antecedentes el día 2 de abril de 2018, período en el que se reciben un total de 29 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Francisca Contreras	15	25
José Díaz	15	15
Nelly Henríquez	15	5
Camila Lagos	15	25
Camila Loyola	15	25
Constanza Marchant	15	5
Camila Muza	15	25
Sebastian Pavez	15	25
Myrna Rodriguez	15	25
Stephanie Valdez	15	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes pre-seleccionados quedando de la siguiente forma la Tabla de Puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Francisca Contreras	15	25	15
José Díaz	15	15	0
Nelly Henríquez	15	5	25
Camila Lagos	15	25	15
Camila Loyola	15	25	15
Constanza Marchant	15	5	25
Camila Muza	15	25	25
Sebastian Pavez	15	25	0
Myrna Rodriguez	15	25	0
Stephanie Valdez	15	25	0



4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a 5 de 6 postulantes ya que Camila Muza deserta voluntariamente del Proceso, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Francisca Contreras	15	25	15	0	55
Nelly Henríquez	15	5	25	15	60
Camila Lagos	15	25	15	25	80
Camila Loyola	15	25	15	0	55
Constanza Marchant	15	5	25	25	70
Camila Muza	15	25	25	Deserta	

5. **Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron un puntaje mayor o igual a 55 puntos, quienes son considerados como idóneos para el cargo.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Nelly Henríquez	15	5	25	15	60
Camila Lagos	15	25	15	25	80
Constanza Marchant	15	5	25	25	70

6. **Entrevista Comisión Técnica:** La Comisión, en virtud de los resultados llama a una nueva entrevista con participación de la Subdirectora de Gestión Asistencial a las siguientes candidatas:

- Nelly Henríquez
- Camila Lagos
- Constanza Marchant


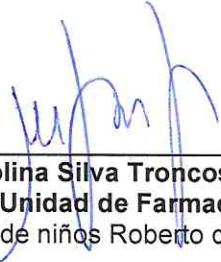
Ausentándose la Srta. Camila Lagos.



7. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Nelly Henríquez Mejías

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Carolina Silva Troncoso
Jefe Unidad de Farmacia
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN	Francisca Contreras	José Díaz	Nelly Henríquez	Camila Lagos	Camila Loyola	Constanza Marchant	Camila Muza	Sebastian Pavez	Myrna Rodríguez	Stephanie Valdez			
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15			
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0															
	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10																	
	No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0																	
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral de 1 año o más en farmacia asistencial en servicios Público o privado.	25	25	5	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25			
			Experiencia laboral entre 1 año y 6 meses en farmacia asistencial en servicios Público o privado.	15															
			Experiencia laboral menor a 6 meses en farmacia asistencial en servicios Público o privado.	5															
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25			
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15															
			El postulante es No Apto para el cargo	0															
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15															
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0															
			Deserta	0															
Total				100	55	55	30	60	80	55	70	65	40	40	40	40			

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

