

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE TERAPEUTA OCUPACIONAL

En la ciudad de Santiago, a 3 de mayo de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorarios de Terapeuta Ocupacional para la Unidad de Rehabilitación y Atención Integral del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 10 de abril 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Terapeuta Ocupacional con fecha límite de recepción de antecedentes el día 12 de abril de 2018, período en el que se reciben un total de 55 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
María Barra	15	15
Romina Barrera	15	20
Margarita Beas	15	25
Jessica Chicahual	15	25
Tiare Cruz	15	15
Manuel Curihuinca	15	25

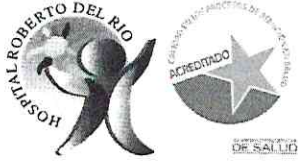
3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a entrevista Técnica, quedando de la siguiente forma la tabla de Puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
María Barra	15	15	15
Romina Barrera	15	20	0
Margarita Beas	15	25	25
Jessica Chicahual	15	25	25
Tiare Cruz	15	15	25
Manuel Curihuinca	15	25	15

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a 5 candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
María Barra	15	15	15	0	45
Margarita Beas	15	25	25	15	80
Jessica Chicahual	15	25	25	25	90
Tiare Cruz	15	15	25	15	70
Manuel Curihuinca	15	25	15	0	55





5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (55 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Jessica Chichahual

90 puntos

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Dra. Natalie Rodriguez
Jefe (S) URACI
Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN	Maria Barra	Romina Barrera	Margarita beas	Jessica Chichahual	Tiare Cruz	Manuel Curhuinca			
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15	15			
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0											
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	25	15									
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0											
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral de 2 años o más como Terapeuta Ocupacional Clínico en el sector Público o privado.	20	25	10	20	20	20	20	20	20			
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años como Terapeuta Ocupacional Clínico en el sector Público o privado.	10											
		Experiencia laboral menor a 1 año como Terapeuta Ocupacional Clínico en el sector Público o privado.	0												
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	Experiencia como Terapeuta Ocupacional en el área pediátrica	5	25	15	5	5	5	5	5	5			
			El postulante es Apto para el cargo	25											
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15			15	15	15	15	15				
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	El postulante es No Apto para el cargo	0	25	15	0	0	0	0	0	0			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25											
		Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	15			25	15	15	15	15	15	15	15	15
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0											
Total				100	55	45	35	80	90	70	55				
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo															

