

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGO DE FISIATRA**

En la ciudad de Santiago, a 9 de mayo de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Fisiatra para la Unidad de Rehabilitación y Atención Integral del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 4 de abril 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Fisiatra con fecha límite de recepción de antecedentes el día 13 de abril de 2018, período en el que se reciben un total de 2 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fue seleccionado el siguiente candidato:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Lisette Segovia Zuñiga	25	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a la postulante quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes y pasando ésta a la siguiente etapa.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Lisette Segovia Zuñiga	25	25	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a Lisette Segovia Zuñiga, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Lisette Segovia Zuñiga	25	25	25	25	100

5. **Propuesta de Candidatos Idóneos:** En conformidad a lo dispuesto en las Bases Administrativas del Proceso de Selección, la Unidad de Reclutamiento y Selección presenta a la Comisión a todos aquellos postulantes que obtuvieron el puntaje mínimo para ser considerado candidato idóneo para el cargo, 53 puntos.

- Lisette Segovia Zuñiga

6. **Definición de Finalista:** considerando el desempeño de los postulantes en cada una de las etapas del Proceso de Selección, la Comisión Técnica propone realizar el nombramiento al profesional:

Lisette Segovia Zuñiga

La postulante seleccionada no acepta el cargo desistiendo a él, razón por la cual la Comisión declara **Desierto** el presente Proceso de Selección.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Bettina Vondessauer
 Jefe URACI
 Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
 Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN	Lisette Segovia
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0			
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10			
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0			10
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral de 4 años o más como Fisiatra en el sector Público o privado.	23	25	8	23
			Experiencia laboral entre 2 y 4 años como Fisiatra en el sector Público o privado.	13			
			Experiencia laboral menor a 2 años como Fisiatra en el sector Público o privado.	8			
		Experiencia Específica	Experiencia en Rehabilitación Pediátrica	2			2
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15			
			El postulante es No Apto para el cargo	0			
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0			
Total					100		100
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo						53	

