



**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ENFERMERA SUPERVISORA CR
 CARDIOLOGIA**

En la ciudad de Santiago, a 12 de abril de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Enfermera Supervisora CR Cardiología del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 15 de marzo 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Enfermera Supervisora CR Cardiología con fecha límite de recepción de antecedentes el día 20 de marzo de 2018, período en el que se reciben un total de 4 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Paulina Arata Brañes	15	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a la postulante a entrevista técnica y posterior a ello la envía a evaluación Psicolaboral. La tabla de puntajes queda de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Paulina Arata Brañes	15	25	25


4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a Paulina Arata Brañes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Paulina Arata Brañes	15	25	25	25	90

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Paulina Arata Brañes 75 puntos

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl


Paola Guajardo Zamorano
 Subdirectora de Gestión del Cuidado
 Hospital de niños Roberto del Río


Carolina Herrera Troncoso
 Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río

HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Paulina Arata
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0			
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10			
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0			
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Jefatura o Jefa de turno	Experiencia laboral de 3 años o más en servicios clínicos de hospitales del sector Público o privado.	20	25	15	20
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años en servicios clínicos de hospitales del sector Público o privado.	10			
			Experiencia laboral menor a 2 años en servicios clínicos de hospitales del sector Público o privado.	0			
		Experiencia como Enfermera Clínica	Experiencia Laboral mínima de 7 años como Enfermera Clínica en Hospitales públicos o privados	3			3
		Experiencia en Intensivo Pediátrico	Experiencia laboral mínima de 5 años en hospitales públicos o privados.	2			2
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15			
			El postulante es No Apto para el cargo	0			
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0			
Total					100		
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo						60	90

