

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ENFERMERA DE APOYO CALIDAD E IAAS

En la ciudad de Santiago, a 19 de marzo de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Enfermera de apoyo Calidad e IAAS del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 13 de febrero 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Enfermera de apoyo Calidad e IAAS con fecha límite de recepción de antecedentes el día 20 de febrero de 2018, período en el que se reciben un total de 30 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Claudia Alegre	22	25
Haydee Castillo	25	25
Daniela Marín	22	25
Natalia Parra	25	25
Ana María Rojas	25	25
Natalia Segura	25	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica, seleccionando a 2 de ellos para evaluación Psicolaboral. La tabla de puntajes queda de la siguiente forma:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Claudia Alegre	22	25	No asiste
Haydee Castillo	25	25	25
Daniela Marín	22	25	0
Natalia Parra	25	25	0
Ana María Rojas	25	25	15
Natalia Segura	25	25	0

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a dos candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Haydee Castillo	25	25	25	25	100
Ana maría Rojas	25	25	25	15	90

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (67 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Ana María Rojas Guerrero 90 puntos

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Ignacio Hernández Navarro
Jefe Unidad de Calidad y Seguridad del Paciente
Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTO R	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Claudia Alegre	Haydee Castillo	Daniela Marín	Natalia Parra	Ana María Rojas	Natalia Segura	
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	12			12					12	
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
		Capacitación	Diplomado en Calidad y Seguridad del Paciente	5	25	22	5	5	5	5	5	5	5
			Diplomado y/o curso de IAAS (al menos 80 hrs)	5			5	5	5	5	5	5	5
2	Experiencia Laboral como Enfermera Clínica	Experiencia Laboral como Enfermera Clínica	Curso de Formación para Evaluadores del Sistema Nacional de Prestadores Institucionales de Salud (80 hrs)	3									
			Experiencia laboral de 5 años o más en el servicio público o privado	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
			Experiencia laboral de 5 años en el servicio público o privado	15	25	15							
			Experiencia laboral menor a 5 años en el servicio Público o privado.	0									
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25				25					
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15	25	15							
			El postulante es No Apto para el cargo	0			No asiste			0			0
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25				25					
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15	25	15						15	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0									
Total					100	47	100	47	50	90	50		
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo						67							