

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE
JEFE UNIDAD DE EQUIPOS MEDICOS**

En la ciudad de Santiago, a 6 de febrero de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe Unidad de Equipos Médicos del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 9 de Enero 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional, Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl), y Facebook Institucional para el cargo de Jefe Unidad de Equipos Médicos con fecha límite de recepción de antecedentes el día 15 de enero de 2018, período en el que se reciben un total de 27 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Constanza Mendoza	15	15
Cristian Soza	15	25
Juan Monardez	15	25
Rodrigo Figueroa	15	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose sólo uno de ellos quien pasa a evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Constanza Mendoza	15	15	25
Cristian Soza	15	25	15
Rodrigo Figueroa	15	25	25

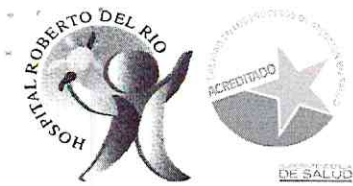
4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Constanza Mendoza	15	15	25	15	70
Cristian Soza	15	25	15	15	70
Rodrigo Figueroa	15	25	25	0	65

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (70 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Constanza Mendoza Ríos

70 puntos



En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Gerardo Ehrenhaus Vasquez
Jefe Unidad de Recursos Físicos
Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO A PROBACIÓN ETAPA	Constanza Mendoza	Cristian Soza	Juan Francisco Monardez	Rodrigo Figueroa
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	25	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0						
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral	Experiencia laboral de 3 años o más como Ingeniero de Equipos Médicos en el Servicio Público o privado sector salud .	25	25	15		25	25	25
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años como Ingeniero de Equipos Médicos en el Servicio Público o privado sector salud .	15						
			Experiencia laboral menor a 2 años como Ingeniero de Equipos Médicos en el Servicio Público o privado sector salud .	0						
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25			25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15				15		
			El postulante es No Apto para el cargo	0					0	
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15				15		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					0	
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo				100		70	70	70	0	65

