

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Julio Garrido	Juan Muñoz	Hector Oñate	Luis Parra	Eliseo Pevez	Teran Yañez			
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15	15			
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0											
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10											
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0											
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Técnico Jurídico	Experiencia laboral de 3 años o más en Unidad de Asesoría Jurídica en el Servicio Público o privado.	25	25	15	25	25	25	25	25	25			
			Experiencia laboral de entre 2 y 3 años en Unidades de Asesoría Jurídica en el Servicio Público o privado.	15											
			Experiencia laboral menor a 2 años en Unidades de Asesoría Jurídica en el Servicio Público o privado.	0											
			El postulante es Apto para el cargo	25											
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15	25	15				25					
			El postulante es No Apto para el cargo	0											
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25											
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como No Recomendable con Reparos para el cargo	15											
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0	25	15									
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	15											
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	15											
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como No Recomendable para el cargo	0											
Total					100	60	40	40	30	80	40	40			
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo															

