

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE EJECUTIVO DE COMPRAS**

En la ciudad de Santiago, a 25 de octubre de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorarios de Ejecutivo de Compras del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha de 8 de agosto 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Ejecutivo de Compras con fecha límite de recepción de antecedentes el día 13 de agosto de 2017, período en el que se reciben un total de 16 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Diego Huerta	25	10
Felipe Montalván	25	10
Pablo Luengo	25	10
Mariana Yañez	25	10

3. **Entrevistas Técnica:** finalizadas las entrevistas técnicas la Comisión envía a los 4 candidatos a evaluación psicolaboral, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Diego Huerta	25	10	25
Felipe Montalván	25	10	25
Pablo Luengo	25	10	25
Mariana Yañez	25	10	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a 4 candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Diego Huerta	25	10	25	0	65
Felipe Montalván	25	10	25	0	60
Pablo Luengo	25	10	25	15	75
Mariana Yañez	25	10	25	25	85



5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (65 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

**Mariana Yáñez Cavieres**

**85 puntos**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)



---

**Patricio Faundez Becerra**  
**Jefe Unidad de Abastecimiento**  
Hospital de niños Roberto del Río



---

**Carolina Herrera Broncoso**  
**Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección**  
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Diego Huerta	Felipe Montalvan	Pablo Luengo	Mariana Yáñez
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	25	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0						
	Capacitación	Acreditación Perfil Supervisor Chile Compras	10	10			10	10		
		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en Unidad de Adquisiciones o similares	Experiencia laboral de 2 años o más como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud .	20	25	10				
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud .	10			10	10	10	
		Experiencia Laboral menor a 1 año como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud .	0							
		Experiencia laboral como Administrador Público en el Servicio Público o privado Sector Salud .	5	5			0	0		
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25	25	25	25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15						
			El postulante es No Apto para el cargo	0						
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15					15	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0			0	0		
<b>Total</b>					100	65	65	60	75	85

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

