

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE EJECUTIVO DE COMPRAS

En la ciudad de Santiago, a 11 de enero de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorarios de Ejecutivo de Compras del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. Recepción de Antecedentes: con fecha 11 de octubre 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Ejecutivo de Compras con fecha límite de recepción de antecedentes el día 16 de octubre de 2017, período en el que se reciben un total de 46 Curriculum Vitae.

2. Análisis Curricular: la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Juan Gallis	25	10
Pamela Fernandez	25	10
Ricardo Suazo	25	25
Valeria Ruz	25	10

3. Entrevistas Técnica: la comisión cita a los postulantes a entrevista psicolaboral, pasando 4 de ellos a Evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Juan Gallis	25	10	25
Pamela Fernandez	25	10	25
Ricardo Suazo	25	25	25
Valeria Ruz	25	10	25

4. Evaluación Psicolaboral: la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a cuatro postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Juan Gallis	25	10	25	15	75
Pamela Fernández	25	10	25	15	75
Ricardo Suazo	25	25	25	0	75
Valeria Ruz	25	10	25	0	60

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (65 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Pamela Fernández Railén

75 puntos

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl


 Patricio Faundez Becerra
 Jefe Unidad de Abastecimiento y Adquisiciones
 Hospital de niños Roberto del Río


 Carolina Herrera Troncoso
 Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Juan Gallis	Pamela Fernandez	Ricardo Suazo	Valeria Ruz	
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	25	15	15	15	15	
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
		Capacitación	A credenciación Perfil Supervisor Chile Compras No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10 0			10	10	10	10	10
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en Unidad de Adquisiciones o similares	Experiencia laboral de 2 años o más como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud .	20	25	10			20		
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud .	15							
			Experiencia laboral menor a 1 año como Administrador Público en el Servicio Público o privado, idealmente sector salud .	10			10	10	10	10	
3	Evaluación Técnica	Experiencia Laboral en Unidad de Adquisiciones o similares	Experiencia laboral como Administrador Público en el Servicio Público o privado Sector Salud .	5	25	15	0	0	5		
			El postulante es Apto para el cargo	25			25	25	25		
		Entrevista Técnica	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo El postulante es No Apto para el cargo	15 0							
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15					
		Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15			15	15	15		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					0	0	
Totales					100	65	75	75	75	60	
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo											