

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE TECNOLOGO MEDICO
SUPERVISOR**

En la ciudad de Santiago, a 6 de febrero de 2018, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Tecnólogo Médico Supervisor para la Unidad de Imagenología del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 5 de enero 2018 se realiza llamado a través de la página web institucional, Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) y facebook institucional para el cargo de Tecnólogo Médico Supervisor con fecha límite de recepción de antecedentes el día 12 de enero de 2018, período en el que se reciben un total de 15 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Myriam Hernández	22	10
Ingrid Jara	20	6
Pamela Osorio	20	6
Erick Hetch	20	10

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Myriam Hernández	22	10	0
Ingrid Jara	20	6	15
Pamela Osorio	20	6	25
Erick Hetch	20	10	15

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Ingrid Jara	20	6	15	15	56
Pamela Osorio	20	6	25	25	86
Erick Hetch	20	10	15	0	45

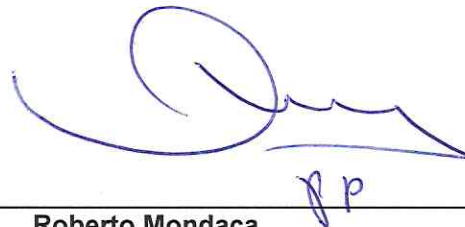


5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (56 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Pamela Osorio Santis

86 puntos

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Roberto Mondaca
Jefe Unidad de Imagenología
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Miriam Hernandez	Ingrid Jara	Pamela Osorio	Erick Hecht		
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	20	25	20	20	20	20	20		
		Magister o Diplomado	No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0								
			Diplomado en Administración y/o Gestión	3								
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral Ejerciendo cargos de Jefatura o supervisión en el sector público o privado	Experiencia laboral de 3 años o más ejerciendo cargos de Jefatura o Supervisión en el sector público o privado	15	25	6						
		Experiencia Laboral en el sector público acreditable	Experiencia laboral entre 2 y 3 años ejerciendo cargos de Jefatura o Supervisión en el sector público o privado	10					10			
			Experiencia laboral menor a 2 años ejerciendo cargos de Jefatura o Supervisión en el sector público o privado	0								
			Experiencia de 5 años o más como Tecnólogo Médico en Hospital Público o Privado	6						6	6	6
			Experiencia laboral de 2 años o más en el sector público	4								
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15						
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15					15			
			El postulante es No Apto para el cargo	0								
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15					15			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0								0
Total					100	56	0	56	86	45		

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

