

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO INGENIERO DE EQUIPOS MEDICOS

En la ciudad de Santiago, a 29 de diciembre de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Ingeniero de Equipos Médicos del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 4 de octubre 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Ingeniero de Equipos Médicos con fecha límite de recepción de antecedentes el día 9 de octubre de 2017, período en el que se reciben un total de 11 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Cristian Soza	15	25
Carlos Villagrán	15	15
José Ahumada	15	25
Lucas Muñoz	15	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose sólo uno de ellos quien pasa a evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Cristian Soza	15	25	15
Carlos Villagrán	15	15	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a dos postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:


Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Cristian Soza	15	25	15	25	80
Carlos Villagrán	15	15	25	0	55

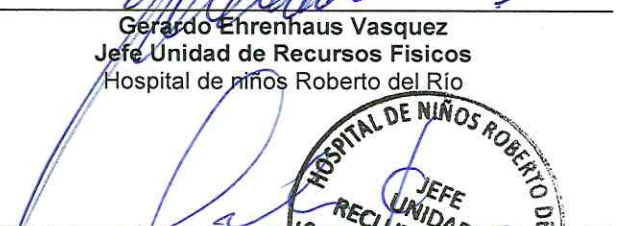
5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Cristian Soza Rivera

80 puntos

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl.


 Gerardo Ehrenhaus Vasquez
 Jefe Unidad de Recursos Físicos
 Hospital de niños Roberto del Río


 Carolina Herrera Trillos
 Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río



HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Cristian Soza	Carlos Villagrán	José Ahumada	Lucas Muñoz			
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15			
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0									
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10									
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0			0	0	0	0	0	0	0
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en funciones similares	Experiencia laboral de 2 años o más en el cargo.	25	25	15	25	15	25	15			
			Experiencia laboral de 1 a 2 años en el cargo.	15									
			Experiencia laboral menor a 1 año en el cargo.	0									
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25	25	No se presentó	No se presentó			
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15			15						
			El postulante es No Apto para el cargo	0									
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15									
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					0				
Total				100	60	80	55	NSP	NSP				

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

