

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA ESPECIALISTA EN DOCUMENTACIÓN CLÍNICA
REEMPLAZO PRE Y POST NATAL

En la ciudad de Santiago, a 20 de noviembre de 2017, en el marco del proceso de selección para Reemplazo Pre y Post Natal de Especialista en Documentación Clínica del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 20 de noviembre 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional, Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) y Facebook para el cargo de Especialista en Documentación Clínica con fecha límite de recepción de antecedentes el día 24 de noviembre de 2017, período en el que se reciben un total de 17 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Carlos Carrasco	25	25
Daniela Esperguel	15	15
Nathalie Vidal	25	20

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes a entrevista técnica pasando a los tres a evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Carlos Carrasco	25	25	15
Daniela Esperguel	15	15	25
Nathalie Vidal	25	20	15

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Carlos Carrasco	25	25	15	15	80
Daniela Esperguel	15	15	25	15	70
Nathalie Vidal	25	20	15	0	60

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Daniela Esperguel Soto

75 puntos





En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl

[Handwritten signature]

Sandra Castillo Soto
Jefe Unidad de Producción Clínica y Registros Estadístico
Hospital de niños Roberto del Río



[Handwritten signature]

Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Carlos Carrasco	Daniela Esperquel	Nathalie Silva
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	25	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0					
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10			10		10
2	Experiencia Laboral		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0	25	25			
			Experiencia clínica de 2 años o más en hospitales públicos o privados.	20					20
		Experiencia Laboral	Experiencia clínica entre 1 y 2 años en hospitales públicos o privados.	10					10
3	Evaluación Técnica		Experiencia clínica menor a 1 año en hospitales públicos o privados.	0	25	15			
			Experiencia como Especialista en Registros Clínicos	5					5
		Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25					25
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función		El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15	25	15	15		15
			El postulante es No Apto para el cargo	0					
		Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25					
Total	Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo		Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15	100	60	15		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0					0
									80