

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCIÓN PARA REEMPLAZO DE DISEÑADOR GRAFICO

En la ciudad de Santiago, a 29 de diciembre de 2017, en el marco del proceso de selección para reemplazo de Diseñador Gráfico del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 23 de noviembre 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional, Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl), y Facebook, para el cargo de Diseñador Gráfico con fecha límite de recepción de antecedentes el día 27 de noviembre de 2017, período en el que se reciben un total de 30 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Cristian Durán	15	25
Felipe Araya	15	25
Felix Reyes	15	25
Fernanda Rehren	15	25
Franco Hinojosa	15	25
Miguel Aravena	15	25
Rodrigo García	15	25
Paula Osorio	15	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a ocho postulantes a entrevista técnica, ausentándose a ella dos postulantes: Franco Hinojosa, y Paula Osorio. De los entrevistados pasan tres de ellos a evaluación picolaboral, quedando de la siguiente forma la Tabla de Puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Cristian Durán	15	10	25
Felipe Araya	15	25	25
Fernanda Rehren	15	25	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

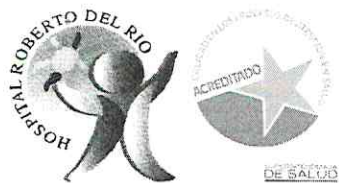
Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Cristian Durán	15	25	25	0	65
Felipe Araya	15	25	25	15	80
Fernanda Rehren	15	25	25	25	90

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Felipe Araya Rojas

80 puntos





En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl


p.p. 
Valeria Lagos Sandoval
Jefe Relaciones Públicas y OIRS
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Aronco
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Cristian Durán	Felipe Ayaya	Félix Reyes	Ferrada Rehren	Franco Hinojosa	Miguel Aravena	Rodrigo García	Paula Osorio
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0										
			Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10										
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0										
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Diseñador Gráfico	Experiencia laboral de 2 años o más en el Servicio Público o privado.	25	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años en el Servicio Público o privado.	15										
			Experiencia laboral menor a 1 año en el Servicio Público o privado.	0										
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15										
			El postulante es No Apto para el cargo	0										
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15										
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0										
			El postulante es No Apto para el cargo	0										
Total							65	80	40	90	40	40	40	40
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo							60	100	60	60	60	60	60	60

HOSPITAL DE NIÑOS ROBERTO DEL RÍO

Profesor Zañartu N° 1085 – Comuna Independencia – Fono 2575 8000 - 2575 8001 - www.hrrrio.cl

