

**ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ENFERMERA SUPERVISORA
UNIDAD DE ESTERILIZACIÓN**

En la ciudad de Santiago, a 13 de septiembre de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Enfermera Supervisora para la Unidad de Esterilización del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 22 de agosto 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional, Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl), y pagina web del Colegio de Enfermeras, para el cargo de Enfermera Supervisora de la Unidad de Esterilización con fecha límite de recepción de antecedentes el día 25 de agosto de 2017, período en el que se reciben un total de 17 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Marjorie Rosales	25	25
Monica Pinto	15	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Maryorie Rosales	25	25	0
Monica Pinto	15	25	15

En esta etapa fueron consideradas referencias laborales.


4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a una candidata, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Monica Pinto	15	25	15	0	55

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión decide dar por **Desierto** el presente Proceso de Selección.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl


 Paola Gujardo Zamorano
 Subdirectora de Gestión del Cuidado
 Hospital de niños Roberto del Río


 Carolina Herrera Troncoso
 Psicóloga
 Unidad de Reclutamiento y Selección
 Hospital de niños Roberto del Río





ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Mayoría Rosales	Mónica Pinto
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10				
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Enfermera Clínica	Experiencia laboral de 5 años o más como Enfermera Clínica en Central de Esterilización o Pabellón en Servicio Público o Privado sector salud.	20	25	15	20	20
			Experiencia laboral de entre 3 y 5 años como Enfermera Clínica en Central de Esterilización o Pabellón en Servicio Público o Privado sector salud.	10				
		Experiencia Laboral como Enfermera Jefe o Subrogante	Experiencia laboral menor a 3 años como Enfermera Clínica en Central de Esterilización o Pabellón en Servicio Público o Privado sector salud.	0				
			Experiencia de 2 años o más como Enfermera Jefe o Subrogante en Central de Esterilización o Pabellón en Servicio Público o privado sector salud.	5				
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	5	5
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15				
			El postulante es No Apto para el cargo	0				
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	0	0
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15				
		Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0				
Total				100		60	50	55
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo								

