



ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ABOGADO

En la ciudad de Santiago, a 12 de septiembre de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorarios de Abogado del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 8 de agosto 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Abogado con fecha límite de recepción de antecedentes el día 13 de agosto de 2017, período en el que se reciben un total de 20 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Andrea Calderon	25	15
Andrea Lara	25	15
Pamela Gonzales	25	25
Valentina Araos	25	25
Gabriela Soto	25	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes quedando de la siguiente manera la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Andrea Calderon	25	15	25
Andrea Lara	25	15	0
Pamela Gonzales	25	25	15
Valentina Araos	25	25	15
Gabriela Soto	25	25	0

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres postulantes, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Andrea Calderon	25	15	25	0	65
Pamela Gonzales	25	25	15	0	65
Valentina Araos	25	25	15	25	90





5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Valentina Araos Hernandez

90 puntos

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl



Marcia Schneider Rivas
Unidad de Asesoría Jurídica
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Andrea Calderón	Andrea Lara	Pamela Gonzales	Valentina Araos	Gabriela Soto
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	25	15	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
	Capacitación	Diplomado en Litigación Laboral o Derecho Laboral	10	10			10	10			
		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0								
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Abogado	Experiencia laboral de 2 años o más en Litigación Laboral en el Servicio Público o privado.	25	25	15			25		25
			Experiencia laboral de entre 1 y 2 en Litigación Laboral en el Servicio Público o privado.	15			15				
			Experiencia laboral menor a 1 año en Litigación Laboral en el Servicio Público o privado.	0							
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25				
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15				15			
			El postulante es No Apto para el cargo	0				0			
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15					
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15							
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0			0	0	0	0	
					100	60	65	40	65	90	50

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

