



ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE DE FINANZAS

En la ciudad de Santiago, a 28 de junio de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe de Finanzas del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 19 de junio 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Jefe de Finanzas con fecha límite de recepción de antecedentes el día 26 de mayo de 2017, período en el que se reciben un total de 30 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Gastón Moroni	15	20
Cristian Orias	15	10

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose sólo uno de ellos quien pasa a evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Cristian Orias	15	10	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa Cristian Orias, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Cristian Orias	15	10	25	25	75

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Cristian Orias Rebolledo

75 puntos





MINISTERIO DE SALUD
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO NORTE
HOSPITAL ROBERTO DEL RÍO



En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



Verónica Quezada Vasquez
Subdirectora Administrativa
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Cristian Orias	Gaston Maroni
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10				
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0				
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Jefe de Unidad de Finanzas	Experiencia laboral de 1 año o más como Jefe en el Servicio Público sector salud .	20	30	10		
			Experiencia laboral entre 6 meses y 1 año como Jefe en el Servicio Público sector salud .	15				
			Experiencia laboral menor a 6 meses como Jefe en el Servicio Público sector salud .	0				
			Experiencia laboral mínima de 3 años o más en Unidad de Contabilidad y/o Finanzas en el Servicio Público.	10				
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25	No se presenta
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15				
			El postulante es No Apto para el cargo	0				
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0				
Total					100	60	75	0

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

