



ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE ABOGADO

En la ciudad de Santiago, a 7 de Agosto de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Abogado del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 30 de junio 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de abogado con fecha límite de recepción de antecedentes el día 5 de julio de 2017, período en el que se reciben un total de 27 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Ariel Hurel	25	25
Fabian Urtubia	25	25
Karime Pichara	25	25
Daniela Ardiles	25	15
Luis Quintuman	25	25
Tamara Burgos	25	25

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes, seleccionando a cuatro candidatos para evaluación Psicolaboral, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Ariel Hurel	25	25	0
Fabian Urtubia	25	25	15
Karime Pichara	25	25	25
Daniela Ardiles	25	15	No se presenta
Luis Quintuman	25	25	15
Tamara Burgos	25	25	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres candidatos, ya que la postulante Tamara Burgos no se presenta a la entrevista.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Fabian Urtubia	25	25	15	0	65
Karime Pichara	25	25	25	25	100
Luis Quintuman	25	25	15	0	65





5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

Karime Pichara Muza

75 puntos

6. La postulante **Karime Pichara Muza** desiste y la Comisión en virtud de esto toma la decisión de dar por Desierto el Proceso de Selección.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrio.cl

Marcia Schneider Rivas
Jefe Unidad Asesoría Jurídica
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Troncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Ariel Hurrel	Fabian Urtubia	Karime Pichara	Daniela Ardiles	Luis Quintuman	Tamara Burgos
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	25	15	15	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0								
	Capacitación	Diplomado en Litigación Laboral o Derecho Laboral	10	10			10	10	10			
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Abogado	No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0	25	15	25	25	25	25	25	25
			Experiencia laboral de 2 años o más en Litigación Laboral en el Servicio Público o privado.	25								
			Experiencia laboral de entre 1 y 2 en Litigación Laboral en el Servicio Público o privado.	15								
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	Experiencia laboral menor a 1 año en Litigación Laboral en el Servicio Público o privado.	0	25	15		15				
			El postulante es Apto para el cargo	25								
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15								
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	El postulante es No Apto para el cargo	0	25	15	0					
			Entrevista y test de apreciación	25								
			Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25								
Total			Entrevista y test de apreciación con Reparos para el cargo	15	100	60			25			No se presenta
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0								
			Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0								
							50	65	100	40	65	75