



**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE TECNÓLOGO MÉDICO**  
**UNIDAD DE MEDICINA TRANSFUSIONAL**

En la ciudad de Santiago, a 25 de julio de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Tecnólogo Médico para la Unidad de Medicina Transfusional del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 9 de junio 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Tecnólogo Médico con fecha límite de recepción de antecedentes el día 14 de junio de 2017, período en el que se reciben un total de 59 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Carla Danko	15	20
Carla Pesce	15	30
Cristóbal Vargas	15	25
Gianina Lanzarini	15	30
Marjorie Moya	15	25
Romina Morales	15	20
Sandra Cadiz	15	30
Sebastián Gonzalez	15	30
Vivian Ayala	25	30

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión realiza las Entrevistas Técnicas, seleccionando a seis candidatos para evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Carla Danko	15	20	25
Carla Pesce	15	30	15
Cristóbal Vargas	15	25	15
Gianina Lanzarini	15	30	15
Marjorie Moya	15	25	15
Vivian Ayala	25	30	15



4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a seis candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Carla Danko	15	20	25	25	85
Carla Pesce	15	30	15	15	75
Cristóbal Vargas	15	25	15	0	55
Gianina Lanzarini	15	30	15	15	75
Marjorie Moya	15	25	15	0	55
Vivian Ayala	25	30	15	15	85

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento a la profesional:

**Carla Danko Pereira**

**85 puntos**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrío.cl](http://www.hrrío.cl)



**Dra. Verónica Soto Arellano**  
Jefe Unidad Medicina Transfusional  
Hospital de niños Roberto del Río



**Carolina Herrera Troncoso**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río





ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Carla Danko	Carla Pesce	Cristóbal Vargas	Gianina Lanzarini	Marjorie Moya	Romina Morales	Sandra Cadiz	Sebastián González	Vivian Ayala			
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15			
		Capacitación	No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en Unidad de Medicina Transfusional	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Experiencia Laboral menor a 6 meses como Tecnólogo Médico en sistema público o privado.	Experiencia laboral de 1 año o más como Tecnólogo Médico en sistema público o privado.	25			25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en Unidad de Medicina Transfusional	Experiencia laboral entre 6 meses y 1 año como Tecnólogo Médico en sistema público o privado.	15	25	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15			
		Experiencia Laboral menor a 6 meses como Tecnólogo Médico en sistema público o privado.	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
		Experiencia Laboral específica	Experiencia mínima de un año en punción venosa	5			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25			
		Entrevista Técnica	El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15			15	15	15	15	15	15	15	15	15			
		Entrevista Técnica	El postulante es No Apto para el cargo	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25			
		Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15			15	15	15	15	15	15	15	15	15			
		Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total				100	60	85	75	55	75	35	45	45	85					

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

