



**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE DE PERSONAL Y REMUNERACIONES**

En la ciudad de Santiago, a 28 de julio de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe de Personal y Remuneraciones del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 12 de junio 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Jefe de Personal y Remuneraciones con fecha límite de recepción de antecedentes el día 20 de junio de 2017, período en el que se reciben un total de 65 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educativa (ptje)	Experiencia (ptje)
Leonardo León	12	20
Leonel Sanchez	20	20
Rodrigo Won Ponce	20	20

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión cita a los postulantes presentándose a ésta sólo dos de ellos, Leonardo León y Rodrigo Won.

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica
Leonardo León	12	20	25
Rodrigo Won Ponce	20	20	0

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a Leonardo León, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Leonardo León	12	20	25	25	87

5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (55 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento al profesional:

**Leonardo León Hidalgo**

**87 puntos**





En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)



**María Soledad Quezada Menares**  
Subdirección de Gestión de Personas  
Hospital de niños Roberto del Río



**Carolina Herrera Broncosón**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Leonardo Leon	Leonel Sanchez	Rodrigo Won Ponce	
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo.							
			Ingeniero Ejecución en Administración	20						
			Ingeniero en Recursos Humanos	15						
			Administrador Público	12						
			Psicólogo Laboral	10						
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0	25	10				
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	5						
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Jefe de Personal en el Sector Público	Experiencia de 3 años o más como Jefe Personal	20						
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años como Jefe de Personal.	15						
			Experiencia laboral menor a 2 años como Jefe de Personal.	0						
			Experiencia profesional de 5 años o más en el área de RRHH en el sector público o privado.	5						
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25						
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15						
			El postulante es No Apto para el cargo	0						
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0						
Total					100	55	87	40	45	

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

